

FONDATION



# Rapport d'activité 2017

# Le Conseil de fondation

Jean de GAUTARD  
Président, membre du Bureau  
Ancien syndic de Saint-Légier La Chiésaz  
Avocat

Germaine IMHOF  
Membre du comité de l'ASPr  
Membre

Jean-Marc ROETHLISBERGER  
Vice-président, membre du Bureau  
Ancien Directeur de la Maison des Jeunes

Elina LEIMGRUBER  
Syndique de Vevey  
Membre

Edith WILLI  
Membre du Bureau  
Ancienne Municipale, Membre

Denise MALCOTTI  
Membre du comité de l'ASPr  
Membre

Albert-Edouard FAHRNI  
Membre du Bureau  
Notaire, Membre

Yvette RUTISHAUSER  
Représentante des familles  
Membre

Madeleine BURNIER  
Ancienne Municipale  
Membre

Henri VIDOUDEZ  
Ancien directeur d'institution  
Membre

Jérôme de RHAM  
Accompagnant socio-éducatif  
Représentant du personnel, Membre

Natacha WUST  
Résidente, Représentante des résidents  
Membre

## Notre mission

La mission principale de la Fondation est d'accueillir des personnes adultes avec un handicap physique ou en situation de polyhandicap. Elle soutient tout effort et prend toute initiative pour permettre aux personnes accueillies d'acquérir ou de maintenir le plus d'autonomie possible et de garantir une qualité de vie adaptée à leurs besoins et aspirations.

Elle fournit les prestations suivantes:

- Hébergement adapté selon le type de handicap
- Soins en fonction des besoins des personnes
- Accompagnement à domicile
- Activités de travail dans les ateliers
- Activités de développement personnel

Au cœur de la Ville de Vevey, nous visons à soutenir la pleine participation des personnes accompagnées et à agir en faveur d'une société inclusive. Depuis 1950, ses activités se sont développées dans la ligne de ses objectifs fondateurs: «permettre aux personnes en difficulté de prendre conscience de leurs possibilités, de travailler et de vivre dans un environnement familial».

La Fondation Les Eglantines jouit d'un emplacement idéal à quelques pas du lac et des commerces, ce qui permet à des personnes en situation de handicap de se déplacer seules dans la limite de leurs possibilités que ce soit pour leur travail, leurs loisirs ou pour leurs courses.



# Le mot du président

**P**lutôt que de vous faire un bilan de l'année 2017, qui vous est conté par le menu dans le présent rapport, j'aimerais vous parler du présent et un peu d'avenir proche. Notre institution se porte bien et vit sa vie sans difficultés importantes depuis maintenant plus de deux ans.

Dès que les containers ont été posés à fin 2015 et l'avenue de la Prairie fermée à la circulation, nos résidents, nos usagers et nos collaborateurs et enfin, tous les habitants des environs, se sont habitués à cette fermeture. Maintenant, après plus de deux ans de travaux, cette avenue est à nouveau ouverte à la population.

En effet, au jour où vous lirez ce rapport, les travaux seront terminés, les structures provisoires évacuées et nos résidents, plus particulièrement ceux du bâtiment Prairie 24, auront déménagé dans leurs murs flambant neufs.

Un bilan complet de ces travaux vous sera communiqué dans le rapport de l'année prochaine, mais l'on peut déjà dire que cette importante construction, qui s'est déroulée sur une surface extrêmement exigüe, a été très bien menée. Le soussigné aimerait ici, d'ores et déjà, dire un grand merci à nos mandataires, architectes et ingénieurs, qui ont œuvré sans désespérer pour que tout se passe comme prévu, dans le budget et à peu près dans les temps. J'aimerais également remercier tous les membres de la

Commission de Construction et notamment le représentant du Service de Prévoyance et d'Aide Sociales (SPAS), M. K. Dell'Olivo, pour leur travail régulier et assidu.

Cette construction semble devoir remplir les conditions et combler les espoirs que nous y avons mis. La fermeture de l'avenue de la Prairie, pendant toute la période du chantier, soit plus de deux ans, nous a donné des idées. Pourquoi cette partie de l'avenue de la Prairie ne demeurerait-elle pas fermée de manière définitive? Nous travaillons à ce projet avec la Commune de Vevey.

NOTRE INSTITUTION SE PORTE  
BIEN ET VIT SA VIE SANS  
DIFFICULTÉS IMPORTANTES

Je profite de ce mot pour remercier ici la Municipalité, ainsi que tous les services communaux impliqués, qui ont permis ces travaux

et avec qui la collaboration va encore continuer.

Enfin, je terminerai ce petit mot en adressant un grand merci à notre Directeur général, M. José Barroso, ainsi qu'à toute l'équipe de direction, Claudia Brucher, Stéphane Rausis et Dominique Vaucoret. Mes remerciements vont également à tous les collaborateurs des Eglantines pour leur contribution toujours importante et efficiente à la bonne marche de notre institution, dont le seul but et le souci est le bien-être de nos résidents et de nos usagers.



# Le mot du directeur

## **Aux Eglantines, l'humain n'est pas une option!**

**P**our ma première année passée au sein de la Fondation, 2017 a été le temps de la découverte. De manière générale, je retire beaucoup de positif, et en particulier, une volonté d'apporter le maximum aux personnes accompagnées, une qualité humaine qui se traduit par une attention portée à l'autre.

Dans son devoir d'attention particulière et soutenue sur la dignité et la sécurité des personnes que nous accompagnons et dans une volonté d'amélioration constante de nos prestations, la Direction a présenté son plan d'action au Conseil de Fondation pour les années à venir. Ce dernier va impliquer l'ensemble des collaborateurs dans le souhait de co-construction de l'avenir et de co-responsabilité du bon fonctionnement des Eglantines.

Dès le mois de mai 2017, la Fondation s'est engagée dans une réflexion de fond afin de répondre au mieux à la sécurité et la dignité des personnes que nous accompagnons. Nous allons revisiter les textes fondamentaux, tels que les Mission, Charte, Valeurs et Vision. Pour se faire, la direction privilégie une démarche coopérative en y associant tous les collaborateurs.

Tout en créant des bases solides et partagées pour le futur de la Fondation, le travail en cours a l'ambition de permettre à terme:

- de proposer aux résidents et usagers, des prestations qui tendent à l'excellence car ils méritent le meilleur de nous tous

- de donner à chaque collaborateur le sentiment d'être motivé et fier de son travail, d'être créatif en mettant toujours les résidents et usagers au centre de ses préoccupations
- de donner les moyens à la direction de développer un management coopératif, d'avoir une vision à moyen-long terme et d'assurer les conditions favorables à une collaboration basée sur la confiance et la sécurité
- de doter la Fondation d'une organisation efficiente et d'un fonctionnement simple, souple et transparent.

Je tiens ici à remercier vivement tous les collaborateurs pour leur implication dans cette démarche soutenue par le Conseil de Fondation et son bureau.

PROPOSER AUX RÉSIDENTS ET  
USAGERS, DES PRESTATIONS  
QUI TENDENT À L'EXCELLENCE  
CAR ILS MÉRITENT  
LE MEILLEUR DE NOUS TOUS

Mes remerciements s'adressent également aux Résidents et Travailleurs ainsi qu'à leurs familles pour la confiance témoignée tout au long de l'année.

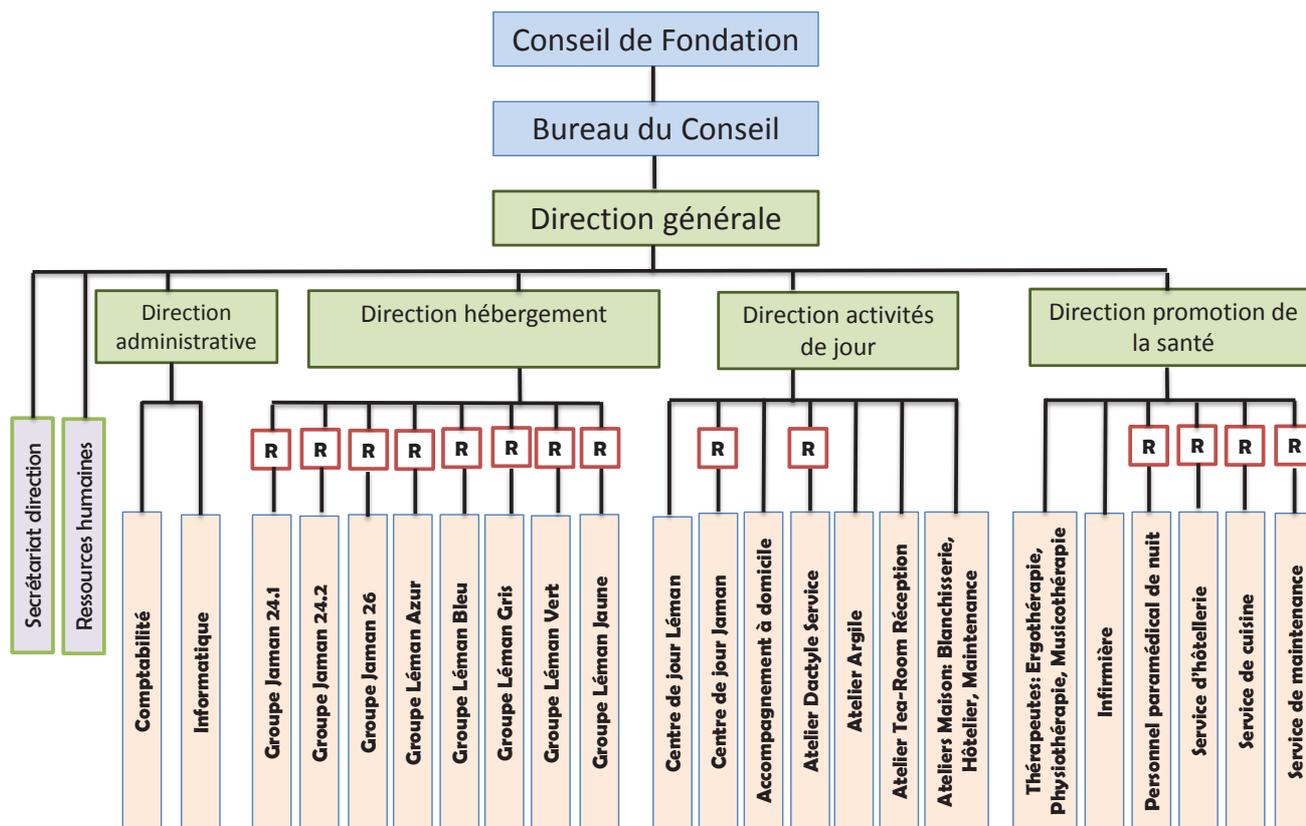
2018 sera l'année de poursuite du projet institutionnel qui permet-

tra à notre institution d'évoluer en fonction des futurs besoins en matière d'accompagnement, de rendre plus efficient encore notre organisation.

Elle sera également l'aboutissement du projet de la nouvelle construction avec les déménagements qui, à l'heure où nous élaborons ce rapport ont déjà débutés.

MERCI à tous pour votre soutien, celui des Services de l'Etat de Vaud, sans oublier nos donateurs qui nous aident dans nos actions jour après jour.

# Organigramme hiérarchique des Eglantines



Explications:   = organes statutaires   = fonctions de direction   = poste d'état-major rattaché à la direction   
R = responsable d'équipe ou de service   = entité de travail (groupe, service, atelier, etc.)

## Quelques chiffres clés en 2017





# Secteur hébergement Le temps des vacances

**A**vec le printemps vient le temps de préparer le rapport d'activité et les premières envies de vacances... inspirées par le retour du soleil et de la chaleur. Je me suis rappelée des bons souvenirs qui me restent des camps de vacances du temps où je travaillais sur le terrain dans un groupe de vie.

Le camp est un moment important dans la vie d'une institution: il y a les résidents qui l'attendent avec impatience, mais aussi ceux qui préfèrent en secret l'oublier, car cela les an-

goisse. Mais que l'on soit pour ou contre, ce qui est sûr, c'est que cela représente une rupture dans le traintrain quotidien, la routine est cassée. N'est-ce pas toujours positif? En obligeant à s'adapter, à se questionner et se repositionner.

CE SONT DES PARENTHÈSES  
DE VIE RICHES SUR LE PLAN  
DE L'INCLUSION ET  
DE L'INTÉGRATION DE PART  
ET D'AUTRE

Les camps permettent aux résidents de quitter l'institution au moins une fois dans l'année pour ceux qui n'ont pas l'occasion de rentrer en famille ou faire des vacances ailleurs. C'est l'occasion de vivre une expérience différente,

de découvrir d'autres lieux, d'autres cultures, goûter des choses inconnues et s'en mettre plein les yeux.

Ce temps de vacances permet aussi de partager des expériences et des moments conviviaux avec les accompagnants et les autres résidents, de se rencontrer autrement. Ce sont des parenthèses de vie riches sur le plan de l'inclusion et de l'intégration de part et d'autre qui nourrissent durablement les souvenirs de chacun.

L'offre en vacances 2017 a permis à environ 35 résidents de participer à 9 camps «Eglantines», ainsi que 3 camps «étoile» permettant à 7 personnes ne pouvant ou ne souhaitant pas dormir ailleurs de participer à des activités choisies.

La France, et en particulier l'Alsace, a été à l'honneur en 2017 (3 camps en Alsace, 1 à Hyères et 1 dans la région de Champagne-Lorraine).



Les 4 autres camps sont restés plus locaux avec la découverte de nos beaux paysages suisses (Châteaux d'Oex-Gstaad, Vétroz, Charmey et Arosa dans les Grisons).

Par ailleurs la Vie aux Eglantines ne s'arrête pas aux temps de loisirs...

2017 a vu arriver 7 nouveaux résidents qui occupent les chambres de trois personnes parties pour un nouveau lieu de vie ou pour un retour à domicile ainsi que celles de trois résidents qui nous ont malheureusement quittés dans le courant de l'année. Quant à la dernière personne accueillie, elle a pris possession d'une place vacante. Le secteur Hébergement répond donc bien aux besoins de lieu de vie en institution.

Enfin, afin d'être continuellement en mesure d'assurer le meilleur accompagnement possible et d'être en conformité avec les exigences cantonales, la Fondation met un accent particulier à la formation de ses collaborateurs en proposant un programme annuel concerté avec la Commission du Personnel.

*Claudia Brücher  
Directrice du secteur Hébergement*



# Mon ressenti par rapport au regard des «valides»



Lorsque j'étais enfant, j'étais très touchée par la tristesse de mes parents quand je faisais l'objet de commentaires de la part des «valides». Une fois, un enfant a demandé à sa maman: «Qu'est-ce qu'elle a la dame?». Sa mère lui a répondu: «Continue ton chemin!».

Mes parents ont toujours tout fait pour m'intégrer au monde des «normaux». Par exemple, ils ont tenu à ce que je fasse ma scolarité obligatoire dans une école publique. J'ai bien vécu cette expérience, cela m'a permis d'apprendre la même chose que les autres et j'en suis reconnaissante envers mes parents. Evidemment, les autres enfants pouvaient se montrer cruels mais je peux dire aujourd'hui que je suis heureuse d'avoir pu faire comme tout le monde.

Avec les années, j'ai appris à accepter mon handicap et ce chemin d'acceptation englobe aussi le regard des autres.



Le fait d'être capable d'expliquer mon handicap m'aide beaucoup. Je me déplace en fauteuil roulant électrique, ce qui rend mon handicap visible à tous et me permet

d'en parler avec les «valides». Souvent, ils viennent spontanément vers moi pour me proposer leur aide ou me complimenter sur mon sourire. Une fois, un monsieur s'est empressé de ramasser le billet que je venais de faire tomber pour me le remettre.



IL FAUT LEUR EXPLIQUER  
LE HANDICAP, AFIN QUE  
LES FUTURES GÉNÉRATIONS  
NOUS INTÈGRENT PLEINEMENT

J'ai l'impression que les «valides» ont peur de devenir handicapés. Du coup, je pense qu'ils portent un regard gêné sur moi. Cela ne me dérange pas, j'ai appris à vivre avec. Par contre, la pitié me met très mal. Par exemple, à la Migros

de Payerne, une dame m'a donné de l'argent pour que je puisse me «soigner». J'ai refusé cet argent.

J'aimerais pouvoir parler de mon handicap aux «valides». Voici le message que j'aimerais leur passer: «Le handicap n'est pas une fatalité. J'ai eu des problèmes à la naissance, je suis IMC. Mais ça m'a donné l'occasion de vivre d'autres choses, des choses que je n'aurais pas vécues si j'avais été «valide». Ce qui me fait mal, c'est quand j'entends des gens dire à leurs enfants: «N'embête pas la dame!». Au contraire, il faut leur expliquer le handicap, afin que les futures générations nous intègrent pleinement et ne soient pas gênées ou maladroitement lorsqu'elles croisent notre chemin».

# Activité Voile

**A**u cours du mois de juin 2017, plus d'une vingtaine de résidents et usagers des Eglantines ont eu l'occasion de découvrir une nouvelle activité «Voile» au port des Abériaux à Prangins.

Ces sorties, proposées par l'association Swiss Disabled Sailing-Handivoile.ch ont permis aux participants d'embarquer sur des petits voiliers «quillards» adaptés, d'environ 5 mètres de long, les Néo 495, en compagnie des moniteurs bénévoles de l'association dont le soussigné fait également partie.



(«gîter» en terme marin). Très vite, on entend le bruit provoqué par l'écoulement de l'eau le long de la coque et on sent la brise sur le visage.

Les plus audacieux ont eu l'occasion de tenir la barre et de régler les voiles sous l'œil expert des moniteurs et de la cheffe de base, Niki, qui nous escortait en bateau moteur pour assurer la sécurité.

## LES PLUS AUDACIEUX ONT EU L'OCCASION DE TENIR LA BARRE ET DE RÉGLER LES VOILES

Regroupés en équipe du matin et de l'après-midi, et composés de personnes issues des différents lieux de vie et ateliers de la Fondation, les participants partageaient également un pic-nic commun au port, donnant ainsi également

un caractère convivial à ces journées. Plusieurs participants n'attendent qu'une chose: pouvoir renouveler cette expérience.

De par leur construction monocoque, ces bateaux permettent de ressentir dès la sortie du port l'action du vent dans les voiles. Le bateau accélère, commence à pencher



## 31 ans au service des Eglantines

**E**n 1987 Ronald Reagan et Michael Gorbatchev signaient un traité appelé «option double-zéro», zéro Pershing et zéro SS20. Sortaient des limbes cette année-là, Andy Murray, Lionel Messi et Amy McDonald.

Pendant ce temps, aux Eglantines, à Vevey, vingt-cinq résidents vivaient dans la «Villa» du 24 et dans les derniers étages du 26, juste au-dessus des ateliers Polyval qui eux occupaient le reste de l'édifice. C'était tout l'univers de la Fondation.

Dans le vieux bâtiment jaune, l'espace était partagé par dix bénéficiaires, le «Dactyle», l'ergothérapie, la «lingerie», la maintenance et l'administration. Et on ne parlait pas encore de «lieu de vie» et de «centre de jour». Trente collaboratrices et collaborateurs passionnés formaient une grande famille où les tâches étaient éclectiques et où l'interdisciplinarité était la seule option possible.

C'est dans cet environnement-là que Vincent Sinisi fût engagé le 27 avril par la Directrice de l'époque. Deux options s'offraient à lui: chauffeur «transport handicap» ou concierge. Il choisit «la plus grosse paie» et devint rapidement l'homme à tout faire, indispensable de l'institution.

Ce qui frappe Vincent lorsqu'il se remémore cette époque, c'est à quel point «tout le monde mettait la main à la pâte» hors de son giron. De la Directrice à la femme de ménage en passant par les infirmières. Peu de formalisme mais de l'engagement. Et une convivialité qui ressemblait à un véritable foyer. Des petits déjeuners à 9h00 où employés et hébergés mangeaient ensemble et des apéritifs de 11h30 chez l'un ou l'autre des résidents. Vincent se rappelle qu'il cuisinait une fois par mois et préparait des plats de sa région d'Italie.

### UNE ÈRE PLUS PROFESSIONNELLE ET PLUS EFFICIENTE S'OUVRAIT

Il vécut l'arrivée des premiers éducateurs quelques années plus tard. Une ère plus professionnelle et plus efficiente s'ouvrait. La fondation se transformait et se modernisait mais aussi peut-être au dépend de l'esprit de famille des pionniers.

Cependant Vincent n'avait pas le temps aux regrets. Les projets se suivaient: création avec un autre collègue de Transport Handicap Riviera, tout nouveau service dans la région, avant son externalisation des Eglantines, développement des transports dans l'institution, du service maintenance avec d'une part des personnes en réinsertion professionnelle et l'engagement plus tard de collègues salariés.

Il se remémore avec une nostalgie certaine son voyage à Paris avec les résidents, la Directrice et leur soirée au Moulin-Rouge.

Vincent se souvient particulièrement de la fête des 40 ans et de la recherche couronnée de succès de sponsors pour la brochure invitant à la commémoration. Il était actif aussi dans la récupération d'antiquités pour les brocantes organisées. Il a participé à l'achat et aux rénovations des bâtiments Prairie 26 et du Petit-Clos. Il était au premier rang de toutes les rénovations et différents agrandissements. La Fondation de Soutien lui doit l'excellent investissement des 2 appartements de Prairie 28 et leur complète transformation.

Il a été fervent défenseur des intérêts de son employeur durant ses trois décennies. Négociateur hors pair, toujours à l'écoute, investi et efficace.

Ayant œuvré sous cinq directions différentes, Vincent prend une retraite méritée au courant de l'année 2018. L'institution le remercie chaleureusement et lui souhaite beaucoup de plaisir dans ses nouveaux projets de vie liés à ses passions.

*Stéphane Rausis*



# Nouvelle construction 2017, le chantier spectaculaire pour les Eglantines



Pour mémoire, l'année 2017 a débuté par une vague de froid de 3 semaines qui a paralysé en grande partie le chantier car dans des conditions de températures négatives, il est impossible de couler le béton. Mais heureusement, le printemps fût sec et doux et les bonnes conditions climatiques ont perduré jusqu'aux vacances d'août.

Cette météo très favorable a permis d'accélérer les travaux du gros œuvre.

Pour toutes celles et ceux qui ont suivi l'avancement des travaux, le côté spectaculaire des étages qui montent qui montent ne leur auront pas échappé. A tel point que prendre des vacances durant cette période était synonyme de «louper» une étape.

Fin août le bâtiment a déjà fière allure et l'on attend avec impatience le démontage des échafaudages et

## LA MOTIVATION ET LA CRÉATIVITÉ NE MANQUENT PAS CHEZ LES RÉSIDENTS

la disparition de notre belle grue rouge. Toutefois, ce sera pour un peu plus tard.

### **Poursuivre nos activités malgré tout, vivre avec**

Des travaux de cette ampleur ne vont pas sans désagréments. Les architectes et votre coordinateur n'ont pas manqué de vous prévenir lorsque des travaux bruyants, source de vibrations et de poussière étaient planifiés. Un maximum a été fait pour en minimiser les effets négatifs. Les accompagnants des résidents ont même organisé des activités en extérieur avec pour but de s'éloigner des nuisances.

Et puis voilà que le nouveau bâtiment mitoyen avec la Prairie 26 vient au fil des mois condamner les fenêtres des salles de bain, des couloirs et priver ses habitants de la belle vue côté ouest. Alors on décide d'aller faire un tour en ville et à la sortie du





bâtiment la route est barrée, nous obligeant à trouver de nouveaux cheminements. Mais la motivation et la créativité ne manquent pas chez les résidents, la difficulté est vite résolue.

### **Travailler dans des containers**

Joliment appelées les «Structures provisoires» les 56 containers ont hébergé le Centre de jour et ses nombreuses activités, l'administration qui a continué à répondre aux besoins des collaborateurs et à gérer la Fondation. La Blanchisserie qui a lavé, séché et repassé les tonnes de linge des résidents et de la clientèle externe et sans oublier l'activité du Tea-room et sa terrasse, lieu d'accueil privilégié pour les pauses café et les repas.

Il faut relever la qualité de cet habitat provisoire qui a permis de mener à bien toutes les activités nécessaires au bon fonctionnement de l'institution. Et de surcroît, des locaux bien chauffés durant l'hiver, climatisés durant les grandes chaleurs et en prime une bonne vue sur l'avancement de la nouvelle construction.

### **L'information aux résidents, utilisateurs et collaborateurs**

Notre souci permanent a été de tenir informé tout un chacun sur l'avancement des travaux, et nous l'avons fait par le biais de publications dans les bulletins d'informations internes, par affichage de textes accompagnés de photos sur les tableaux des bâtiments 24, 26 et à l'entrée des structures provisoires tout comme à l'administration. Les directeurs ont également informé les équipes de vive voix lors des différentes réunions de groupe ou de colloques.

### **Commissions des utilisateurs et de Construction**

Les deux commissions ont eu fort à faire durant l'année passée sous revue. Récolte des besoins des utilisateurs et des résidents, plus particulièrement sur les aspects à prendre en compte pour répondre aux attentes des personnes à mobilité réduite et les transmettre au bureau d'architectes Page SA. Pour ce faire, la Commission des utilisateurs s'est réunie à 12 reprises, tandis que la Commission de Construction a tenu 10 séances pour régler les affaires courantes, étudier les soumissions, décider des adjudications et cela, sans compter les séances de signatures.

### **C'est le bouquet!**

Le vendredi 5 mai 2017, par un soleil radieux, a eu lieu le **bouquet de chantier**, une belle coutume pour remercier comme il se doit les ouvriers et les cadres qui ont mis tout leur cœur à l'ouvrage! 80 personnes y ont pris part, discours du Directeur de l'institution et de Monsieur Page, architecte, puis dégustation de vins de Chardonne et ouverture d'un magnifique et appétissant buffet.

### **Visite des lieux par les utilisateurs, les résidents et le personnel**

Impossible de traduire ici l'intensité de l'impatience de chacun-e à pouvoir enfin entrer dans leurs locaux. Ce qui fût organisé par groupes, le 20 décembre et considéré comme un cadeau de fin d'année!



### **An 2018, la dernière ligne droite**

Baucoup de travail reste encore à faire dans le second œuvre pour pouvoir emménager dans ce nouveau bâtiment et accueillir toutes celles et ceux qui attendent ce moment depuis plus de deux ans. Mais c'est tout proche!!

# Concept A<sup>2</sup>

**L**e concept A<sup>2</sup> de l'atelier ARGILE est né de mon travail de diplôme (Maître socio-professionnel ES).

Je rêvais de bienveillance, de partage et de talent révélé. Je rêvais que la beauté des personnes et des choses qui nous entourent soit dévoilée. Je rêvais d'un atelier dynamique, d'échange et d'innovation, où des artisans rassemblent leurs forces et leurs connaissances pour créer.

ARGILE, un lieu vivant qui respire la fraîcheur d'une production céramique renouvelée, la puissance de la mixité et la richesse d'activités variées.

Pour atteindre cette vision, j'ai mené l'équipe de l'atelier dans un projet innovant, A<sup>2</sup>, qui signifie Artisan au carré. Un partenariat entre les Artisans céramistes d'ARGILE et des Artisans de produits de la bouche démarre avec une chocolatière et une confiseuse de pâtes de fruits. Le but étant de diversifier les produits proposés à la vente dans notre boutique avec des gourmandises et de varier les céramiques.

Nous avons alors visité la chocolaterie, accueilli les artisanes à notre atelier et créé de nouvelles porcelaines en lien avec les chocolats et pâtes de fruits que nous avons choisis. Les céramistes d'ARGILE ont pu développer leurs compétences relationnelles et collaboratives, leur esprit d'équipe et

leur sentiment d'appartenance. Ils ont eu l'opportunité d'étendre leur savoir technique et manuel par de nouveaux apprentissages et acquérir des aptitudes créatives.

Les collaborations avec d'autres ateliers de la Fondation se sont également renforcées pour organiser les décors, l'apéritif du vernissage, les flyers, etc.

Le vernissage d'A<sup>2</sup> a été l'occasion de dévoiler à un plus large public extérieur, le monde des Ateliers à vocation socialisante de la Fondation au travers d'une activité professionnelle.

Je suis fière des céramistes de l'atelier ARGILE, qui se sont investis avec succès pendant un an dans ce grand projet et l'ont rendu réel.

L'un d'eux a résumé: « En partant de rien, on peut arriver à quelque chose de palpable et bien réel par la seule force de la réflexion en groupe ».

Aujourd'hui, nous décidons de poursuivre le concept A<sup>2</sup> avec d'autres artisans régionaux. Que diriez-vous de découvrir de nouveaux sirops ou crackers artisanaux?

## JE RÊVAIS DE BIENVEILLANCE, DE PARTAGE ET DE TALENT RÉVÉLÉ



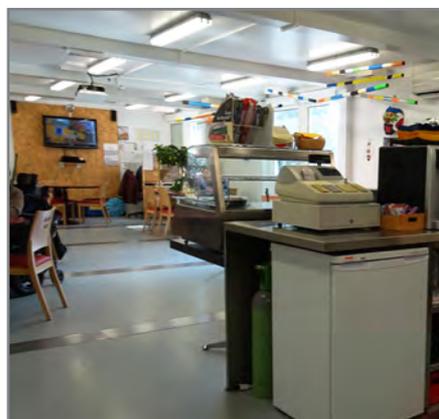


# Secteur des activités de jour

## De belles perspectives pour tous

L'objectif d'emménager dans des locaux neufs a été un moteur au fil de l'année 2017, alors que l'environnement de travail et de vie aux Eglantines a sollicité de manière prépondérante, les capacités d'adaptation de chacun. En effet, les collaborateurs comme les usagers ont dû composer avec les nuisances du chantier, les modifications des accès et des circulations ainsi qu'avec un environnement de travail au sein des structures provisoires, inévitablement moins adaptées.

Je note avec intérêt qu'en abordant le sujet avec différents interlocuteurs, ces derniers relèvent en général les difficultés surmontées par les collègues d'autres services, jugées bien plus importantes



que celles rencontrées personnellement. J'y vois le signe de l'esprit de solidarité qui prévaut au sein des Eglantines, solidarité basée à mon sens sur la conviction de travailler

ensemble pour un même but: faire de ces murs un lieu de Vie, de réalisation de soi.

J'aimerais citer à ce sujet une collaboratrice, accompagnante socio-éducative, qui relevait le surcroît de travail rencontré par la Blanchisserie et l'Hôtellerie. Dans ces deux équipes transversales, d'inévitables petites tensions entre collègues sont apparues. Tout

ceci, pour relever que, si sur le moment ce stress fut peu agréable, il a donné l'occasion de comprendre plus finement, le travail et les enjeux de l'autre.

De fait, aujourd'hui, cette collaboratrice a une meilleure appréhension du contexte de son travail d'accompagnement socio-éducatif, et également des liens plus solides avec ses collègues d'autres métiers.

Finalement, invitation a été lancée pour un temps de découverte, pour avoir l'occasion de se montrer mutuellement le détail et les enjeux du travail au quotidien: en effet, la réalité de la blanchisseuse n'est pas celle de l'éducatrice, et pourtant elles ne peuvent faire abstraction l'une de l'autre. Ce projet est en cours de concrétisation.

## NOUS AURONS ASSURÉMENT UN ENVIRONNEMENT DES PLUS ADAPTÉS DANS LES DEUX LIEUX DE VIE



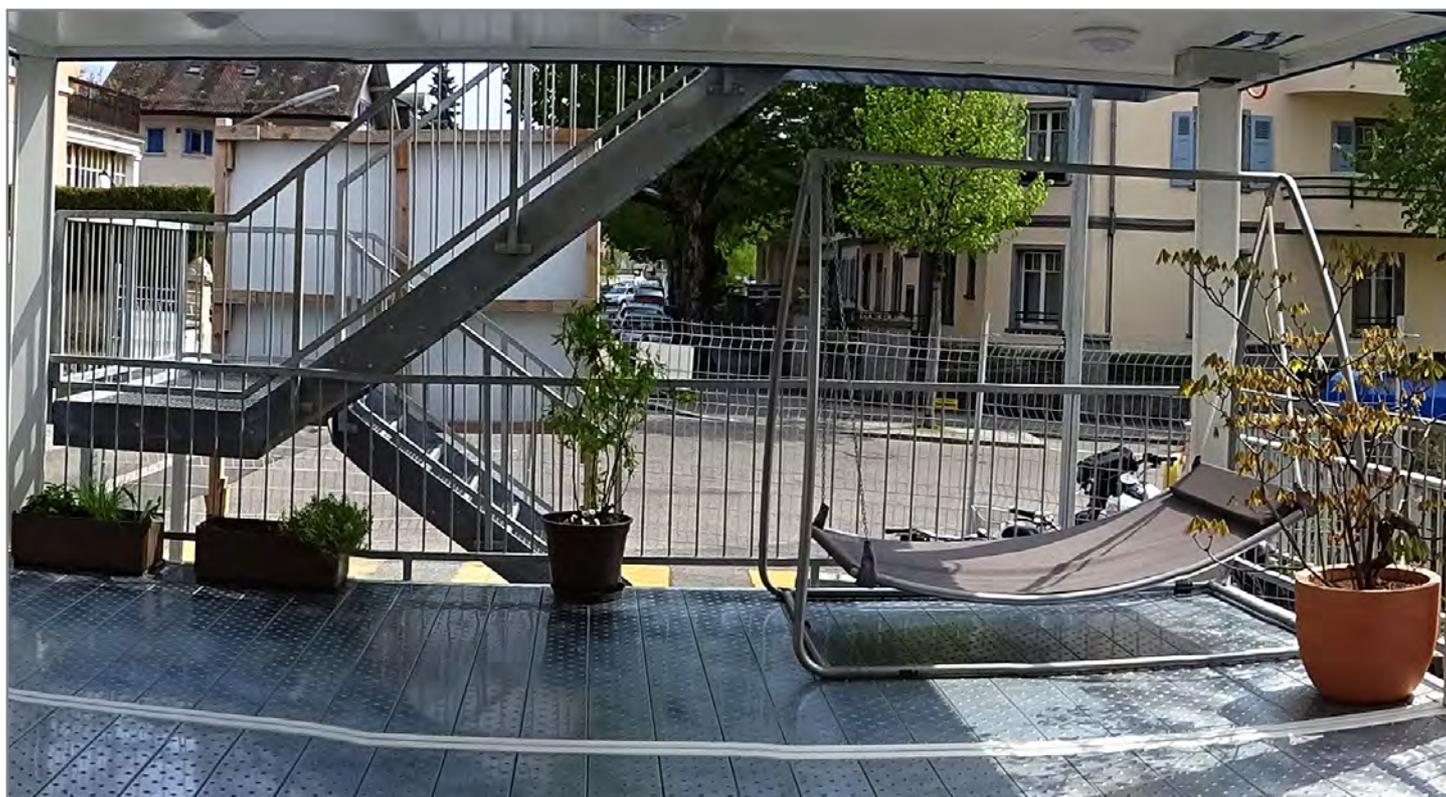
tures provisoires. Cette situation contribue sans doute à porter un regard bienveillant sur ces deux ans de travaux.

Durant toute l'année 2017, les services transversaux, la Cuisine, l'Hôtellerie et la Maintenance, sans oublier l'Infirmière et les Thérapeutes ont été très sollicités pour la nouvelle construction. Qu'ils en soient ici vivement remerciés, grâce à leurs apports, nous aurons assurément un environnement des plus adaptés dans les deux lieux de vie.

Concernant le service d'Accompagnement à Domicile (AD), l'équipe continue à défendre le maintien au domicile le plus longtemps possible en fonction des besoins et aspirations de chaque personne concernée. Avec les beaux jours, la fréquentation du jardin urbain installé par la Municipalité de Vevey, le Potaclos, reprend sur l'initiative de Luca Bertogliati, accompagnant socio-éducatif du secteur Jaman.

Enfin, le Centre de Jour Jaman, profitant du futur déménagement a entamé une réflexion de fond permettant entre autre, de revoir l'offre des activités proposées.

*Dominique Vaucoret  
Directeur des Activités de Jour*





# Finances et administration

Photographie par: Loïc Jeanbourquin

**L**a vitesse de croisière est atteinte dans le cadre de la première année complète d'activité aux Eglantines du soussigné. Parallèlement le vent du changement souffle non-stop à l'avenue de la Prairie, malgré l'installation des containers.

L'administration a dû faire face cette année à une complexification importante de la présentation des comptes et de leur structure. Jusqu'en 2016 les centres de coûts et de produits étaient au nombre de trois et reflétaient les grands domaines d'activités de l'institution: l'hébergement, les ateliers et l'accompagnement à domicile.

Désormais notre financeur principal (l'Etat de Vaud) exige un découpage plus fin: l'hébergement a été splitté en quatre: hébergement handicap et polyhandicap et centre de jour handicap et polyhandicap. Tout le circuit du système financier a été impacté, de la planification aux contrôles en passant par la facturation et la gestion des ressources humaines. L'avantage évidemment est d'affiner l'estimation de chacune de nos prestations.

Changement aussi dans la comptabilisation des avances de l'Etat. Celles-ci sont comptabilisées désormais en produits et non plus en avance. Cela nous permet ainsi d'obtenir un résultat d'exploitation reflétant immédiatement la performance financière des Eglantines. Cette année l'excédent des avances

du SPAS est à hauteur de Fr. 193'794.83. Ce montant sera en très grande partie remboursé à l'Etat de Vaud, une fois le décompte final établi.

## LA CPP A SOULIGNÉ LA QUALITÉ DU TRAVAIL ET DES DOCUMENTS REMIS

Merci à Calina Farkas, responsable RH

La commission paritaire professionnelle (CPP) a réalisé son premier contrôle depuis l'introduction de la nouvelle convention collective de travail en 2014. La CPP a souligné la qualité du travail et des documents remis.

Les investissements dans la nouvelle construction s'élèvent au 31.12 à Fr. 9'000'000. -.

La révision des comptes a été réalisée par la Fiduciaire Jean-Christophe Gross SA à Vevey et approuvée par le Conseil de Fondation.

## Exploitation au 31 décembre 2017

### Produits d'exploitation

	CHF	Part en %
Contribution du canton VD	-7 943 187.50	64.57%
Contribution des bénéficiaires VD	-3 334 936.80	27.11%
Contribution des autres cantons	-286 663.45	2.33%
Contribution des bénéficiaires autres cantons	-97 623.20	0.79%
Revenus de la fabrication et prestations de nos ateliers	-482 060.48	3.92%
Autres revenus provenant de prestations aux bénéficiaires	-54 931.55	0.45%
Produits exceptionnels	-6 338.40	0.05%
Revenus locations et intérêts	-75 747.42	0.62%
Revenus des prestations au personnel	-4 583.00	0.04%
Autres contributions	-16 480.05	0.13%
<b>Total produits d'exploitation</b>	<b>-12 302 551.85</b>	<b>100,00%</b>

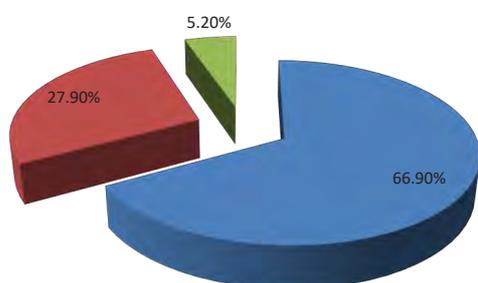
### Charges d'exploitation

Salaires et frais du personnel	10 393 379.25	85.83%
Salaires et frais du personnel AI	220 769.85	1.82%
Matériel et produits médicaux	12 848.95	0.11%
Alimentation	305 574.54	2.52%
Entretien nettoyage et lingerie	174 998.02	1.45%
Entretien immeubles, mobilier et machines	231 457.07	1.91%
Charges d'investissement	319 471.98	2.64%
Eau et énergie	170 871.27	1.41%
Centres de jour, animation, sorties loisirs, ergothérapie, physiothérapie	64 191.93	0.53%
Charges d'exploitation des ateliers	62 230.39	0.51%
Frais de bureau et d'administration	56 784.75	0.47%
Autres charges d'exploitation	96 179.02	0.79%
<b>Total charges d'exploitation</b>	<b>12 108 757.02</b>	<b>100,00%</b>

Excédent d'exploitation avant décompte final du canton -193 794.83

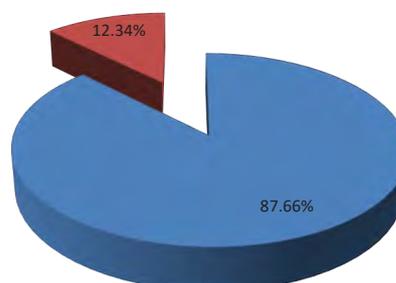
#### Structure des revenus en 2017

- Contribution des cantons
- Contribution des bénéficiaires
- Produits et revenus divers



#### Structure des charges en 2017

- Charges salariales
- Charges d'exploitation



## Bilan au 31 décembre 2017

<b>Actif</b>	
<b>Actif circulant</b>	
Caisse	14 787.10
Poste	60 207.77
Banque	229 700.92
Postfinance crédit de construction	2 219 769.60
Fonds en transfert	2 250.00
Débiteurs	2 407 232.80
Avance de frais pour pensionnaires	180.85
Autres débiteurs	82 062.30
Stock marchandises	4 601.00
Actifs transitoires	37 096.61
<b>Total actif circulant</b>	<b>5 057 888.95</b>
Titres	3 800.00
Dépôts de garantie	41 003.90
Véhicules	1.00
Matériel informatique et de communication	32 621.85
Mobilier et agencement	280 302.61
Machines et outillages	166 603.89
Construction en cours	8 976 676.60
Immeuble d'exploitation	2 011 165.88
<b>Total actif immobilisé</b>	<b>11 512 175.73</b>
<b>Total de l'actif</b>	<b>16 570 064.68</b>
<b>Passif</b>	
<b>Capitaux étrangers</b>	
Créanciers	-115 320.15
Postfinance/Banque: Avance à Terme Fixe	-12 300 000.00
Postfinance, prêt	-32 745.00
Solde décompte 2016 en faveur du SPAS	-149 090.00
Excédent des contributions 2017	-193 794.83
Autres créanciers	-535 130.28
Comptes individuels des bénéficiaires	-25 650.85
Compte de liaison "Fondation de soutien aux Eglantines"	-536 271.83
Passifs transitoires	-17 159.00
Postfinance, prêt	-1 526 848.13
<b>Capital propre</b>	
Capital de fondation ou d'association	-1 138 054.71
<b>Total du passif</b>	<b>-16 570 064.78</b>

## **Donateurs et résultats des recherches de fonds**

La Fondation de soutien enregistre les dons versés par des particuliers, des entreprises et des institutions en faveur des Eglantines, ainsi que les résultats d'actions de recherche de fonds. En 2017, les montants ont été versés pour le projet de la nouvelle construction et pour l'achat d'un nouveau bus.

### **Dons de particuliers (par ordre alphabétique):**

Madame AUDEMARS Claudine, Monsieur et Madame BARBEY Roger et Marlyse, Monsieur BAYS Alexandre, Monsieur BERGER François Philippe, Monsieur BLANC Olivier, Monsieur BODENMANN Herbert, Madame BOELLA-NARETTO Anna, Monsieur CALAME-LONGJEAN Michel, Monsieur et Madame CAMPICHE Jean-Claude et Suzanne, Monsieur et Madame CHARVET Charles et Marie-Jo, Monsieur CHASSOT Louis, Madame COMINOLI Jacqueline, Monsieur et Madame CUDRE-MAUROUX René et Françoise, Madame DE KINKELIN Pierrette, Monsieur DEFAYES Arthur, Monsieur DELISLE Michel, Monsieur DI TRIA Michel, Monsieur et Madame DUPRAZ Alfred et Marie-Claude, Madame EICHENBERGER Marcelle, Monsieur et Madame FASNACHT Walter et Ann, Madame FISCHER Paulette, Monsieur FLUTSCH Charly, Monsieur et Madame GRAND Henri et Suzanne, Monsieur et Madame HAUSHERR Rolf et Christine, Madame HUGUENIN Suzanne, Monsieur IMOBERSTEG Hugo, Madame JAGGI-HERITIER Doris, Monsieur JAQUET Albert, Monsieur et Madame JAQUET Jean-Pierre et Jacqueline, Monsieur JUNKER Jean-Victor, Monsieur LAVANCHY-ZAHND Michel, Monsieur et Madame LONGO-DE ICCO Luigi et Filomena, Monsieur et Madame LOSADA Benjamin et Joséphine, Madame LUBRANO Annie, Monsieur LUGRIN Bernard, Madame MAFFLI Gabriele, Madame MAMIN Françoise, Madame MANN-CAPT Noëlle, Monsieur MARCULESCU Ion, Monsieur MAYOR René, Madame NICOLA Anne, Madame PASCHE Jacqueline, Monsieur et Madame PERREIRA Robert et Marie-Claire, Madame PERRET Josette, Monsieur PERRITAZ Patrick, Monsieur et Madame PESENTI Gabriele et GERVASONI Maria, Madame PILET Odette, Monsieur et Madame PITTET Marc et Christiane, Monsieur PORTMANN Henri Louis, Monsieur et Madame PRELAZ Paul et Rose Marie, Madame QUARTENOUD Marianne, Monsieur et Madame RAU-CHAPPUIS Michel et Eliane, Madame REYMOND Antoinette, Madame RIME Françoise, Madame RIMELLA-ROSSIER Lucette, Madame ROESSINGER Anne, Monsieur ROETHLISBERGER Jean-Marc, Monsieur et Madame ROSSIER Jean-Claude et Anne-Bernardine, Madame SONNAY Isabelle, Monsieur SPINI Walter, Monsieur et Madame STEAD Michael et Gisela, Madame SUTER Livia, Monsieur et Madame THURLER Michel et Thérèse, Monsieur TRÜB Jakob, Madame VERDON Monique, Monsieur VIDOUEZ Henri, Madame VIEIRA Maria, Monsieur et Madame VIONNET Alain et Jacqueline, Madame VOLET Mariette, Monsieur et Madame YERSIN Renaud et Pauline.

### **Dons de personnes morales (par ordre alphabétique):**

Caisse d'Épargne Riviera, Crot Fleurs, Domaine des Rueyres, Fiduciaire Jean-Christophe Gross SA, Fondation suisse en faveur de l'enfant infirme moteur cérébral, Global Conseil Suisse Sàrl, Lions Club Riviera Chablais et Lions Club Vevey, Loterie romande-fondation d'aide sociale et culturelle (FASC), Quincaillerie Riviera SA.

---

Nous remercions tous nos fidèles donateurs qui nous soutiennent et qui témoignent de leur intérêt pour la Fondation les Eglantines.



Fondation Les Eglantines

Av. de la Prairie 26 • CP 651 • 1800 Vevey 1 • Tél. 021 925 43 00 • Fax 021 925 43 10  
www.eglantines.ch • administration@eglantines.ch

Elaboré et imprimé par l'atelier de la Fondation

**DACTYLE SERVICE**

Rue du Simplon 30 • 1800 Vevey • Tél. 021 922 62 52  
www.dactyleservice.ch • Email: dactyle.service@eglantines.ch