



FONDATION LES EGLANTINES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2014



LE CONSEIL DE FONDATION

De Gautard Jean

Président
de la Fondation Les Eglantines
Ancien syndic
Avocat
Saint-Légier-La Chiésaz

Rumpf Jean-Daniel

Vice-président
de la Fondation Les Eglantines
Notaire
Saint-Légier-La Chiésaz

Roethlisberger Jean-Marc

Membre du Bureau
du Conseil de Fondation
Ancien directeur d'institution
La Tour-de-Peilz

Willi Edith

Membre du Bureau
du Conseil de Fondation
Municipale
Montreux

Burnier Madeleine

Ancienne Municipale
Vevey

de Rham Jérôme

Accompagnant socio-éducatif
Représentant du personnel
Veytaux

Imhof Germaine

Membre du comité de l'ASPr
Vevey

Leimgruber Elina

Municipale
Vevey

Malcotti Denise

Membre du comité de l'ASPr
Sion

Rutishauser Yvette

Représentante des familles
Vuiteboeuf

Vidoudez Henri

Ancien directeur d'institution
Aubonne

Wust Natacha

Résidente
Représentante des résidents
Vevey



LE MOT DU PRÉSIDENT

Les travaux ont commencé!

Les travaux ont effectivement commencé en novembre 2014, avec la surélévation du «bâtiment nouveau» du 26 Avenue de la Prairie. Ces travaux sont, en mai 2015, en voie d'être terminés.

En 2013, le Conseil a désigné une commission de recherche de fonds. Cette commission est composée de Mmes et MM. Sylvie Vojtek, Directrice générale, Claudia Brücher, Directrice socio-éducative, Jean-Marc Roethlisberger, membre du Conseil de Fondation, Alexandre Gauthier-Jaques, Directeur de la Caisse d'Épargne Riviera, Jean-Christophe Gross de la Fiduciaire éponyme, Pierre-Alain Urech, Directeur général de Romande Energie, Wolfgang Martz, administrateur et votre serviteur. Au 31 décembre 2014, cette commission avait déjà récolté près de Fr. 800'000.- et le travail continue. Que toutes les personnes qui œuvrent à cette recherche soient ici remerciées.

Surtout, j'aimerais remercier tous ceux et celles qui ont contribué à ce montant, qui est déjà important.

Dans le même ordre d'idée, le Conseil a également nommé une commission de construction, afin de superviser ces travaux qui s'échelonnent de novembre 2014 à l'été 2018. Les membres de cette commission sont Mmes et MM. Sylvie Vojtek, Maria Nauer, représentante des utilisateurs, Claudia Brücher, Jean-Marc Roethlisberger, Gérard Greuter, ingénieur représentant le Service de prévoyance et d'aide sociales, Frédéric Page, architecte du projet «Victorinox», Christian Muller, architecte du Bureau Pezzoli, Daniel Willi, conseiller du maître de l'ouvrage et du soussigné, assistés de Daniel Cabras, Directeur de la promotion de la santé et de Vincent Sinisi, responsable du service de la maintenance.

Cette commission siège une fois par mois. Je profite de ce mot pour remercier ici toutes les personnes, professionnelles ou non, qui donnent leur temps pour cet ouvrage.

Je vous invite à aller sur le site internet de notre institution. Cela vous permettra de suivre en photos l'évolution des travaux au cours des mois.

Malgré et avec ces travaux, les Eglantines continuent leur vie institutionnelle riche et diversifiée. Le présent rapport vous permettra de vous en faire une idée plus précise.

Nous continuons plus que jamais à avoir besoin de vous. Nous nous permettons de glisser dans ce rapport un bulletin de versement, dont vous ferez, nous l'espérons, le meilleur usage!

Jean de Gautard, Président

LE MOT DE LA DIRECTRICE

L'année 2014 a amorcé son chemin sous le signe de la promotion de la santé. Désormais, nous souhaitons mettre ce sujet dans sa globalité au centre de nos préoccupations. Pour ce faire, nous avons repensé notre organisation et instauré un domaine transversal appelé «Promotion de la Santé» pour lequel un nouveau Directeur a été engagé. M. Daniel Cabras a pris ses fonctions au mois d'octobre.

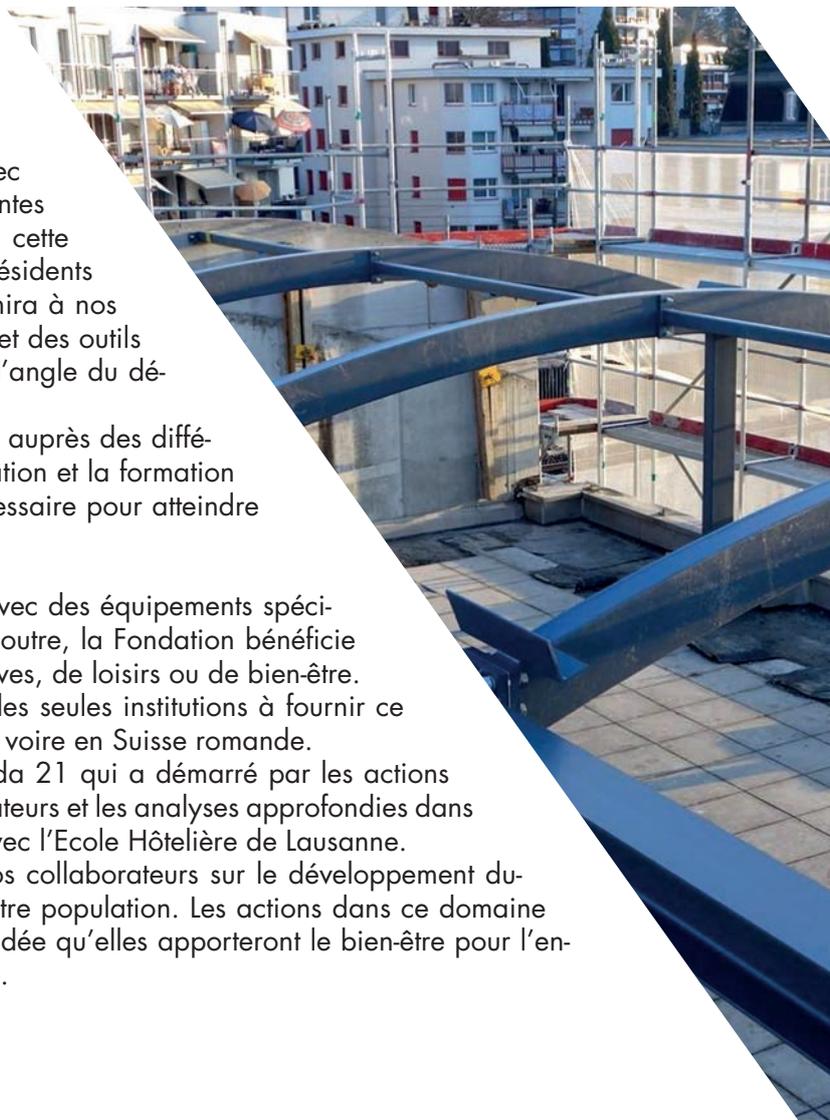
Sa mission principale est d'implanter le concept de la santé au sens large dans notre institution dans le but d'offrir à nos résidents et usagers externes, ainsi qu'à nos collaborateurs, des conditions de vie et de travail encore meilleures tout en respectant l'environnement. Nous avons envie d'étoffer la collaboration avec la communauté locale et profiter des synergies existantes dans le domaine du développement durable. En outre, cette démarche permettra une meilleure intégration de nos résidents dans leur environnement social et, de surcroît, elle fournira à nos collaborateurs et à nos bénéficiaires des connaissances et des outils qui leur permettront d'appréhender leur quotidien sous l'angle du développement durable.

Cette mise en œuvre passe également par sa promotion auprès des différents acteurs, internes et externes ainsi que par l'information et la formation au sein de notre institution. Une volonté de tous est nécessaire pour atteindre ces objectifs.

Pour commencer, nous avons ouvert un espace fitness avec des équipements spécifiques pour les personnes en situation de handicap. En outre, la Fondation bénéficie d'un bassin thérapeutique qui permet des activités sportives, de loisirs ou de bien-être. Dans ce contexte, la Fondation Les Eglantines est une des seules institutions à fournir ce type de prestations en milieu urbain au niveau cantonal, voire en Suisse romande.

Le Conseil de Fondation a approuvé notre projet Agenda 21 qui a démarré par les actions ponctuelles, telles que l'étude de la mobilité des collaborateurs et les analyses approfondies dans l'approvisionnement de notre cuisine en collaboration avec l'Ecole Hôtelière de Lausanne.

Nous nous engageons à sensibiliser nos résidents et nos collaborateurs sur le développement durable et à amener les acteurs locaux au contact de notre population. Les actions dans ce domaine se suivront dans les années à venir et je suis persuadée qu'elles apporteront le bien-être pour l'ensemble de notre personnel et de nos bénéficiaires.



La planification du prochain chantier, à savoir: la démolition et la reconstruction du bâtiment Petit-Clos 4 se poursuit. La date de l'ouverture du chantier sera bientôt connue.

De nombreuses actions ont eu lieu afin de récolter les fonds, en commençant par notre, désormais annuelle, soirée de soutien. Nous avons eu le plaisir de recevoir Messieurs Kaya Güner et Frédéric Gérard avec leur spectacle «32 ans de... ou le moins pire des chasseurs en exil». Par ailleurs, nous avons entamé l'organisation d'after-works qui se dérouleront dorénavant tous les trois mois à l'institution afin de nous faire connaître auprès de la population locale.

Nous nous soucions d'informer un large public de nos activités et de nos projets, c'est pourquoi notre site internet: www.eglantines.ch est régulièrement actualisé. Nous nous voulons modernes et dans l'air du temps, de ce fait nous avons inauguré notre page Facebook appelée: Fondation Les Eglantines. Désormais, vous pouvez partager avec nous et en direct nos projets, nos activités et nos préoccupations. Par ce biais vous pouvez nous adresser vos commentaires, vos conseils, vos suggestions ainsi que vos demandes de collaboration.

En me réjouissant de vous rencontrer lors de nos futures manifestations, je vous remercie de votre soutien et de votre intérêt pour notre Fondation.

Sylvie Vojtek, Directrice générale
sylvie.vojtek@eglantines.ch

Notre mission

La mission principale de la fondation est d'accueillir des personnes adultes en situation de handicap physique ou de polyhandicap. Elle soutient tout effort et prend toute initiative pour permettre aux personnes en situation de handicap d'acquérir ou de maintenir le plus d'autonomie possible et de garantir une qualité de vie adaptée à leurs besoins. Elle fournit les prestations suivantes:

- hébergement adapté selon le type de handicap
- soins en fonction des besoins de l'utilisateur
- mise en disposition de bâtiments et d'installations
- activités de travail dans des ateliers socio-professionnels
- activités de développement personnel.

La fondation emploie 130 collaborateurs, accueille 47 résidents dans le home et quotidiennement 70 personnes dans ses unités appelées Centre de jour et Ateliers socio-professionnels. Nos ateliers fournissent les prestations à des personnes confrontées à d'autres difficultés (handicap mental, difficultés psychiques, chômeurs en fin de droit, insertion professionnelle, etc.).

Située à Vevey, la Fondation Les Eglantines favorise l'intégration de ses résidents et ses usagers externes dans la société. Depuis 1950, ses activités se sont développées dans la ligne de ses objectifs fondateurs: «permettre aux personnes en difficulté de prendre conscience de leurs possibilités, de travailler et de vivre dans un environnement familial». La Fondation Les Eglantines jouit d'un emplacement idéal à quelques mètres du lac et des commerces, ce qui permet à des personnes en situation de handicap de se déplacer seules dans la limite de leurs possibilités que ce soit pour leur travail, leurs loisirs ou pour faire leurs courses.

Comment compter les bénéficiaires des prestations des Eglantines?

Une question moins simple qu'il n'y paraît! En prenant comme base les activités financées séparément par le canton, nous pouvons identifier trois prestations principales:

- Le home avec occupation (partie résidentielle + centres de jour)
- Les ateliers productifs et intégrés
- L'accompagnement à domicile d'usagers disposant de leur propre logement

Mais avant de compter, il faut comprendre que:

- dans la partie «Home», s'il est simple de compter le nombre de résidents, il faut également y ajouter des externes qui fréquentent les centres de jour, de façon régulière ou occasionnelle;
- les ateliers accueillent majoritairement des externes, mais également des résidents du Home;
- les usagers au bénéfice d'un accompagnement à domicile peuvent également participer aux activités des centres de jour, ou travailler au sein des ateliers (voire même les deux).

Pour la suite des statistiques et afin d'éviter trop de doublons, nous avons donc choisi de répartir les bénéficiaires dans deux catégories:

- Les résidents,
- Les bénéficiaires d'autres prestations (centres de jour, ateliers, accompagnement à domicile).

Pendant l'année 2014, et en comptant les entrées et sorties en cours d'année, nous avons donc fourni des prestations à 48 résidents et à 74 bénéficiaires d'autres prestations (dont 8 résidents), soit un total de 114 personnes.

Comment parler du «handicap» des bénéficiaires de nos prestations?

Les situations de nos usagers sont complexes, nous nous trouvons souvent en présence de multiples handicaps dont les effets respectifs influencent ou aggravent la situation globale de la personne. Il va de soi qu'au final chaque usager est une personne unique avec ses forces et ses faiblesses, et que c'est toujours délicat et réducteur de mettre des personnes dans des catégories.

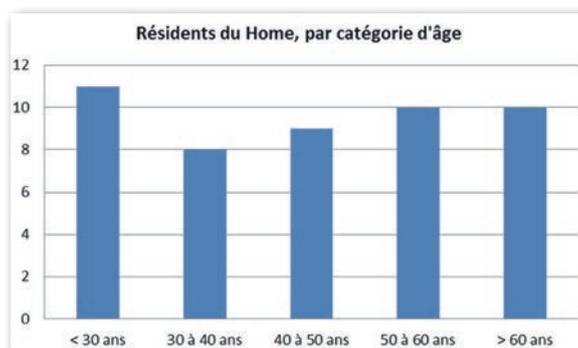
Il est néanmoins utile de pouvoir disposer de données sur les types de handicap présents au sein de notre institution. Nous nous sommes inspirés pour ce faire des catégories utilisées par le Dispositif Cantonal d'Indication et de Suivi ainsi que ceux de la LAIH en les adaptant à notre réalité. Nos catégories sont donc: handicap physique, TCC/AVC (traumatisme craniocérébral, accident vasculaire cérébral), polyhandicap, déficience intellectuelle, difficultés psychiques, liés à une dépendance. S'y ajoute une catégorie «autres» pour des situations peu courantes chez nous: handicap sensoriel, troubles de la sphère autistique, difficultés d'insertion psychosociale.

Nous avons fait le choix de situer les personnes dans ces diverses catégories en fonction de leur «handicap principal», c'est-à-dire celui qui a l'impact le plus significatif sur leur vie quotidienne.

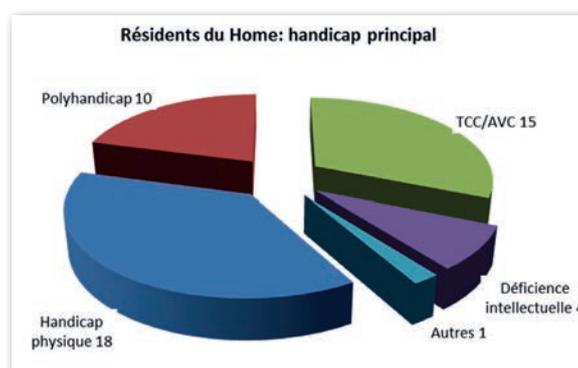
Profil des résidents du Home en 2014

Pendant l'année 2014, 48 résidents ont été accueillis aux Eglantines, 19 femmes et 29 hommes.

La moyenne d'âge des résidents au 31.12.2014 était de 45,6 ans. Voici la répartition par catégorie d'âge:



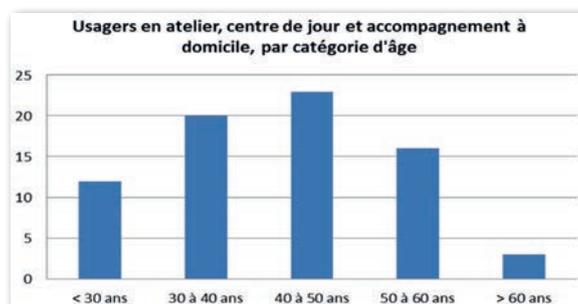
Le graphique suivant présente la répartition des résidents par handicap principal:



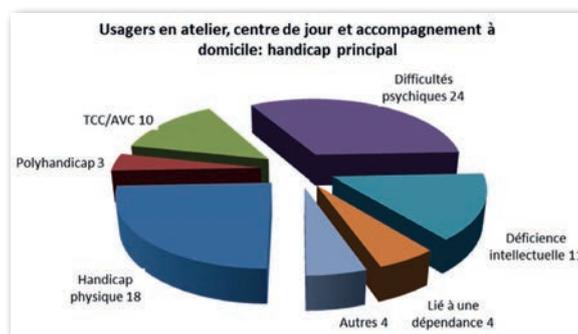
Profil des bénéficiaires d'autres prestations en 2014

Pendant l'année 2014, 74 personnes ont bénéficié des autres prestations des Eglantines, 41 femmes et 33 hommes.

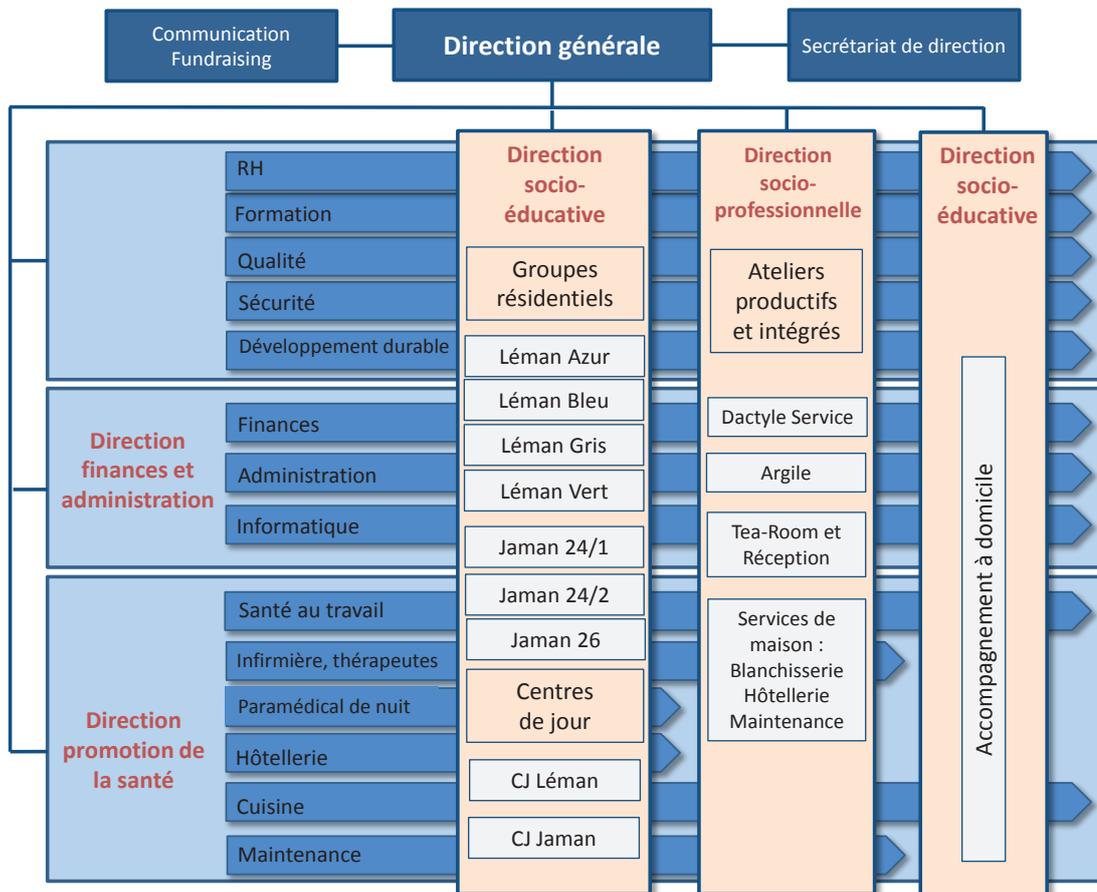
La moyenne d'âge des bénéficiaires au 31.12.2014 était de 41,2 ans. Voici la répartition par catégorie d'âge:



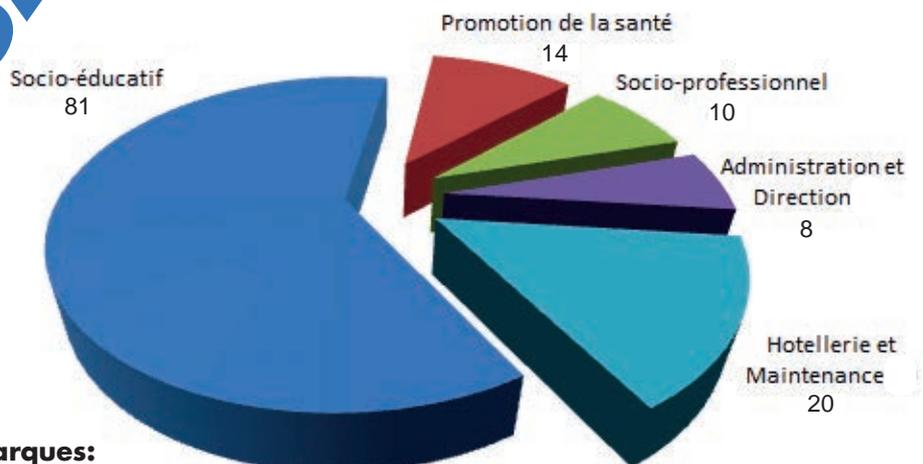
Le graphique suivant présente la répartition des usagers par handicap principal:



Organigramme



Collaborateurs par secteur au 31.12.2014



Remarques:

- 1) Les chiffres ci-dessus comprennent les apprentis et les stagiaires de longue durée.
- 2) Les chiffres mentionnés aux pages suivantes s'entendent en nombre de personnes et pas en poste «équivalent plein temps».

STRUCTURE ET ORGANISATION

Le mot de la directrice du secteur socio-éducatif

Le secteur socio-éducatif reste le cœur de la Fondation, il poursuit la mission initiale du «Foyer des paralyés» dont elle est la continuation, en offrant hébergement et occupations à quarante-huit personnes en 2014 vivant avec un handicap physique principalement.

L'hébergement est réparti en sept lieux de vie offrant les soutiens nécessaires aux divers handicaps associés. Les activités de jour se déroulent dans des ateliers aménagés à cet effet, avec leur propre organisation. Il s'agit de garder un juste équilibre entre la sécurité issue des habitudes et la stimulation apportée par les situations et les expériences nouvelles.

De ce point de vue, 2014 a été une année exemplaire. Le changement de Direction a amené un air nouveau, stimulant dans la mesure où les résidents sont assurés que le changement se fait dans la continuité et dans le respect de leurs rythmes.

De plus, les projets de constructions nouvelles génèrent beaucoup d'interrogations, entre crainte de perdre ses repères et espoir d'un cadre de vie amélioré. Le travail de réflexions n'est pas terminé, il continue au sein des commissions liées à la construction où les usagers et collaborateurs sont présents et actifs.

Les projets de loisirs font partie de nos prestations, il y en a pour tous les goûts grâce à l'offre généreuse de la région: ski assis, chiens de traîneaux, descente sur roues pour les casse-cous, la voile pour les plus contemplatifs, grâce à la collaboration développée avec la fondation Just4smiles. Viennent s'y ajouter, les vacances organisées par les différents lieux de vie et les équipes d'accompagnants. Le bord de mer reste une destination appréciée.

C'est également l'occasion de nouvelles expériences: on peut aimer les habitudes, n'avoir jamais expérimenté l'eau profonde, et profiter pleinement d'un bain en mer.

Plusieurs groupes sont partis en croisière en Méditerranée, la vie sur le bateau est source de dépaysement et les escales laissent la journée pour découvrir les villes portuaires.

Enfin, le secteur inclut encore le service d'accompagnement à domicile, qui permet à quatorze personnes de vivre dans leurs murs une vie indépendante, en collaboration avec les divers acteurs du réseau et en particulier les CMS concernés.

*Claudia Brücher, Directrice
secteur socio-éducatif
claudia.brucher@eglantines.ch*

SECTEUR SOCIO-EDUCATIF



A close-up photograph of several pink flowers, likely from a geranium or similar plant, with soft, layered petals. The flowers are set against a blurred green background, suggesting an outdoor garden setting. The lighting is natural, highlighting the texture and color of the petals.

ATELIER MAINS VERTES

Dans le cadre des activités structurées du secteur Léman, l'atelier «mains vertes» a ouvert sur demande des résidents et des accompagnants constatant que beaucoup de plantes de l'institution semblaient être «oubliées». Certains résidents désiraient mieux comprendre l'évolution des plantes, des fleurs, des fruits et des légumes. Pour d'autres, il s'agissait de découvrir le jardinage et apprendre à entretenir leurs plantes. Ils ont abordé ces tâches et apprentissages avec enthousiasme. Nos après-midis ont été organisés en fonction des quatre saisons et du calendrier lunaire, de ce fait, nous avons débuté par la période des récoltes.

Au début des activités, pour chacun des résidents, nous avons mis en pots une plante vaudoise et un abricotier avec eux afin de les initier aux soins de ces derniers. Ceci leur permettait de se familiariser avec leurs créations et de voir l'évolution au quotidien. Nous avons ramassé des feuilles de différentes espèces d'arbres afin de faire un herbier. Nous sommes également sortis voir les vendanges dans le Lavaux et goûter au raisin. Nous avons aussi visité les jardins botaniques de Lausanne et de St-Triphon, ce qui leur a permis de prendre conscience de la beauté des plantes et de découvrir d'autres sortes de végétaux. Le groupe de l'atelier mains vertes a eu le privilège d'aller voir les tulipes en fête à Morges.

Puis, nous avons rafraîchi, entretenu et bêché le jardin du 24. Ceci nous a permis d'enlever les mauvaises herbes et les racines et ainsi d'aérer la terre. Les résidents désiraient un jardin fleuri pour le printemps, ils ont choisi et acheté des bulbes et des oignons à fleurs. Ceux-ci ont été plantés dans le jardin du 24 et nous en avons également mis en pots afin de décorer différents lieux de vie du secteur Léman, le tea-room ainsi que l'entrée du Petit-Clos.

*Activité «mains vertes», secteur Léman
Suse, André, Jérôme*

Le mot de la directrice du secteur socio-professionnel

Nous avons entamé l'année en réunissant tous les ateliers dans le but d'une étroite collaboration entre ceux-ci. Les objectifs étant de permettre aux bénéficiaires de travailler dans plusieurs ateliers simultanément afin d'acquérir plus de compétences et ainsi diversifier leurs tâches au quotidien. Nous offrons une large palette d'activités socio-professionnelles pour nos bénéficiaires, en commençant par le Dactyle Service (travaux de secrétariat et d'informatique, création graphique, impression et mise sous pli), l'Argile (atelier de céramique), en passant par le Tea-Room et la réception et finissant par notre atelier de maison qui regroupe la blanchisserie, l'hôtellerie et la maintenance. En effet, notre secteur socio-professionnel peut apporter à chaque personne intéressée ce qu'elle désire en matière d'activités de réinsertion socio-professionnelle. A l'avenir, nous souhaitons diversifier davantage notre offre d'activités dans le cadre de l'Agenda 21 et nous recherchons activement des collaborations locales.

*Sylvie Vojtek, Directrice
secteur socio-professionnel
sylvie.vojtek@eglantines.ch*



MSP: 2

USAGERS: 12

ACTIVITÉS:

CUISINE

SERVICE EN SALLE

ACCUEIL DES VISITEURS

ATELIER TEA-ROOM RÉCEPTION

Des petits plats comme des grands!

Le tea-room des Eglantines se prépare à une ouverture au public! C'est le bruit qui a circulé dans les couloirs de notre institution durant toute l'année 2014. Si aucune date n'a été avancée, l'équipe du tea-room a commencé à s'y préparer avec envie et créativité.

L'arrivée à l'atelier tea-room de nouveaux usagers s'ajoutant à ceux déjà présents nous a permis d'explorer quelques nouvelles pistes culinaires et d'offrir ainsi chaque semaine à nos «clients» deux menus de midi généreux, confectionnés uniquement avec des produits frais, à un prix très abordable.

Quelques semaines spéciales ont marqué la vie du tea-room: la semaine «pâtes fraîches», confectionnées le matin et servies à midi ou la semaine «crêpes» salées et sucrées qui a remporté l'adhésion de tous et a occasionné quelques records d'affluence!

L'atelier tea-room pourrait encore accueillir quelques personnes au service ou à la préparation des boissons ou des repas. C'est un travail pratique et relationnel au sein d'une équipe qui s'entend bien. A bon entendeur!

Gaëlle Borloz, MSP responsable d'atelier
tea-room@eglantines.ch

SERVICE D'ATELIER

MSP: 2

USAGERS: 20

ACTIVITÉS:

PHOTOCOPIES

MISE SOUS PLI

RAINAGE

PLIAGE

RELIURE

CONDITIONNEMENT

Branle-bas de combat! Le navire «Dactyle Service» est en pleine effervescence. Sur le pont principal aussi appelé «boutique», les clients défilent et les imprimantes ronronnent. Les clés USB que l'on introduit et que l'on retire dans les ordinateurs cliquent à tout va, rythmant agréablement le quotidien de nos usagers concentrés sur leurs tâches de mise en page et de création graphique.

Mais c'est dans la salle des machines, directement située sous la ligne de flottaison et aussi appelée «atelier», que l'attente est la plus vive. Car voici qu'arrive la plus grosse livraison de l'année. Des milliers et des milliers de sachets de viande et de croquettes destinés à tous les minets et raminagrobis de Romandie ou de Suisse allemande, sont livrés en vrac sur palettes. Charge pour nos vaillants usagers de conditionner toute cette nourriture.

Un des côtés amusant de cet arrivage est la possibilité de monter des murs avec ces boîtes de douceurs pour félins, de bâtir des rues et même un labyrinthe. Après quelques jours, les usagers du Dactyle Service s'y retrouvent parfaitement et parviennent à ne plus se perdre en accédant à leur place de travail.

Il restera de ce travail hors norme la satisfaction d'avoir tenu les délais fixés par le client, et le plaisir pour tous de se retrouver en petits groupes, à s'activer sur une tâche aussi originale.

*Pascal Marquard, MSP responsable d'atelier
dactyle.service@eglantines.ch*

Edelweiss

Par une idée de Claire, travailleuse à l'atelier ARGILE, nous avons réalisé une commande qui a duré 6 mois pour une grande banque privée.

Nous avons confectionné des petits saladiers (300 pièces) de couleur blanche, décorés de fleurs Edelweiss peintes à l'acrylique avec au centre des pistils d'or véritable.

La touche finale était de confectionner des boîtes en bois qui servaient d'écrin aux saladiers.

Cet ouvrage nous a procuré beaucoup d'enthousiasme.

Anne Trottet, travailleuse à l'atelier ARGILE
ceramique@eglantines.ch

ATELIER
ARGILE

MSP: 2

USAGERS: 8

ACTIVITÉS:

PIÈCES EN PORCELAINE
MOULAGE
COULAGE
DÉCORATIONS DIVERSES





Blanchisserie

Dans notre atelier de Blanchisserie, nous nous occupons du linge de La Fondation et celui de nos résidents.

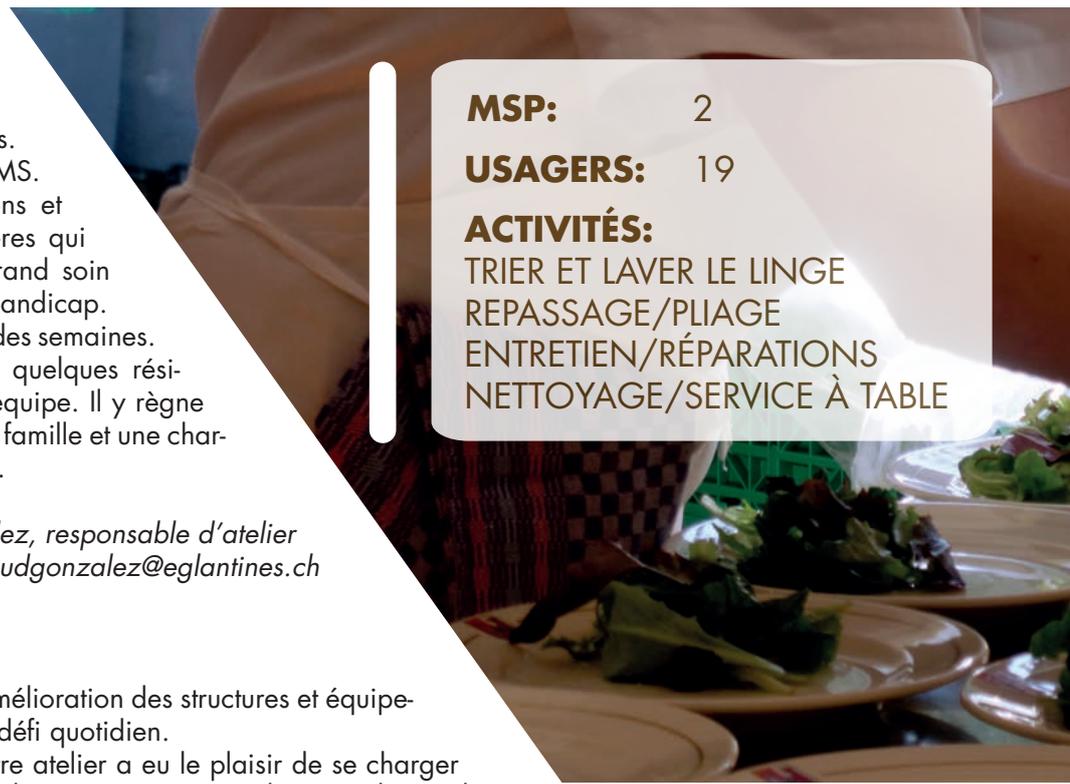
Nous avons également une clientèle extérieure, comme par exemple, des restaurants ou les habits de travail de différentes entreprises. Nous collaborons, parfois, avec le CMS. Nous trions, lavons, repassons, plions et calandrons avec l'aide de nos lingères qui effectuent ces tâches avec le plus grand soin malgré leurs soucis de santé ou leur handicap. Nous les accompagnons tout au long des semaines. Toutes sont externes à l'institution et quelques résidents viennent compléter cette belle équipe. Il y règne une bonne ambiance, un bel esprit de famille et une charmante complicité entre les travailleurs.

*Florianne Gremaud Gonzalez, responsable d'atelier
florianne.gremaudgonzalez@eglantines.ch*

Maintenance

Pour la maintenance, l'entretien et l'amélioration des structures et équipements des Eglantines représentent un défi quotidien. C'est dans ce cadre qu'en 2014, notre atelier a eu le plaisir de se charger d'un projet plébiscité, aussi bien par les usagers que par les encadrants de notre fondation; la création d'une nouvelle salle de fitness! Au sein des locaux du bassin thérapeutique de l'établissement, ce petit chantier interne aux Eglantines a impliqué de nombreux aménagements: la construction de nouveaux murs en brique terre cuite, alba et charpentes métalliques pour recevoir l'isolation, les plaques de Placoplâtre, l'installation de nouvelles arrivées d'eau ou encore la pose du carrelage...

C'est grâce à un travail d'équipe, sous la supervision du responsable de l'atelier Maintenance, que ce travail a pu être mené à bien. Eric et Julien, travailleurs externes AI, témoignent d'ailleurs leur satisfaction lorsqu'ils voient au quotidien le résultat de leurs efforts et les retours positifs, extrêmement encourageants des nombreuses personnes qui en bénéficient. L'entretien du jardin des Eglantines est l'une des tâches les plus appréciée par notre atelier. Jesus, également travailleur externe AI, en a la charge et prend soin de ce morceau de paradis plusieurs fois par semaine. C'est un grand plaisir, pour lui comme pour nous tous de permettre à tout un chacun de profiter de ces espaces verts pour nous sortir de notre monotonie quotidienne.



MSP: 2

USAGERS: 19

ACTIVITÉS:

TRIER ET LAVER LE LINGE
REPASSAGE/PLIAGE
ENTRETIEN/RÉPARATIONS
NETTOYAGE/SERVICE À TABLE

*Vincent Sinisi, responsable d'atelier
vincent.sinisi@eglantines.ch*



Hôtellerie

La synergie développée au sein des ateliers a permis l'accueil de deux personnes bénéficiaires de l'AI au sein du service hôtelier.

Ces personnes collaborent avec le personnel hôtelier à l'entretien des chambres et des lieux communs. Ils aident également au service des repas et à la distribution des assiettes aux usagers qui mangent au réfectoire. A la fin des repas, ils participent à la mise en ordre de la salle.

Carl accomplit avec beaucoup de plaisir les tâches dévolues au service hôtelier et exprime quotidiennement son plaisir de participer à la vie active parmi cette équipe essentiellement féminine.

*Sandra Eichenberger Cand, responsable d'atelier
sandra.eichenberger@eglantines.ch*



Le mot du directeur du domaine de la promotion de la santé

Le secteur de la promotion de la santé a débuté en octobre 2014 et englobe toutes les prestations transversales de l'institution qui touchent à la santé de nos résidents et de nos collaborateurs: infirmière, équipe paramédicale de nuit, hôtelier, thérapies et maintenance.

L'objectif de ce secteur est de s'assurer de la tenue à jour et du contrôle du respect du cadre réglementaire des normes d'hygiène, de santé et de sécurité pour l'ensemble des acteurs de l'institution.

Nous assurons la prise en charge paramédicale et médicale des usagers en répondant à leurs besoins. Le personnel paramédical de nuit surveille de près la santé des résidents des Eglantines dans la partie nocturne.

Depuis le 1^{er} septembre, une infirmière a été engagée à 50%. Sa mission est de coordonner les actes médico-délégués et de soutenir les équipes socio-éducatives dans leurs tâches quotidiennes.

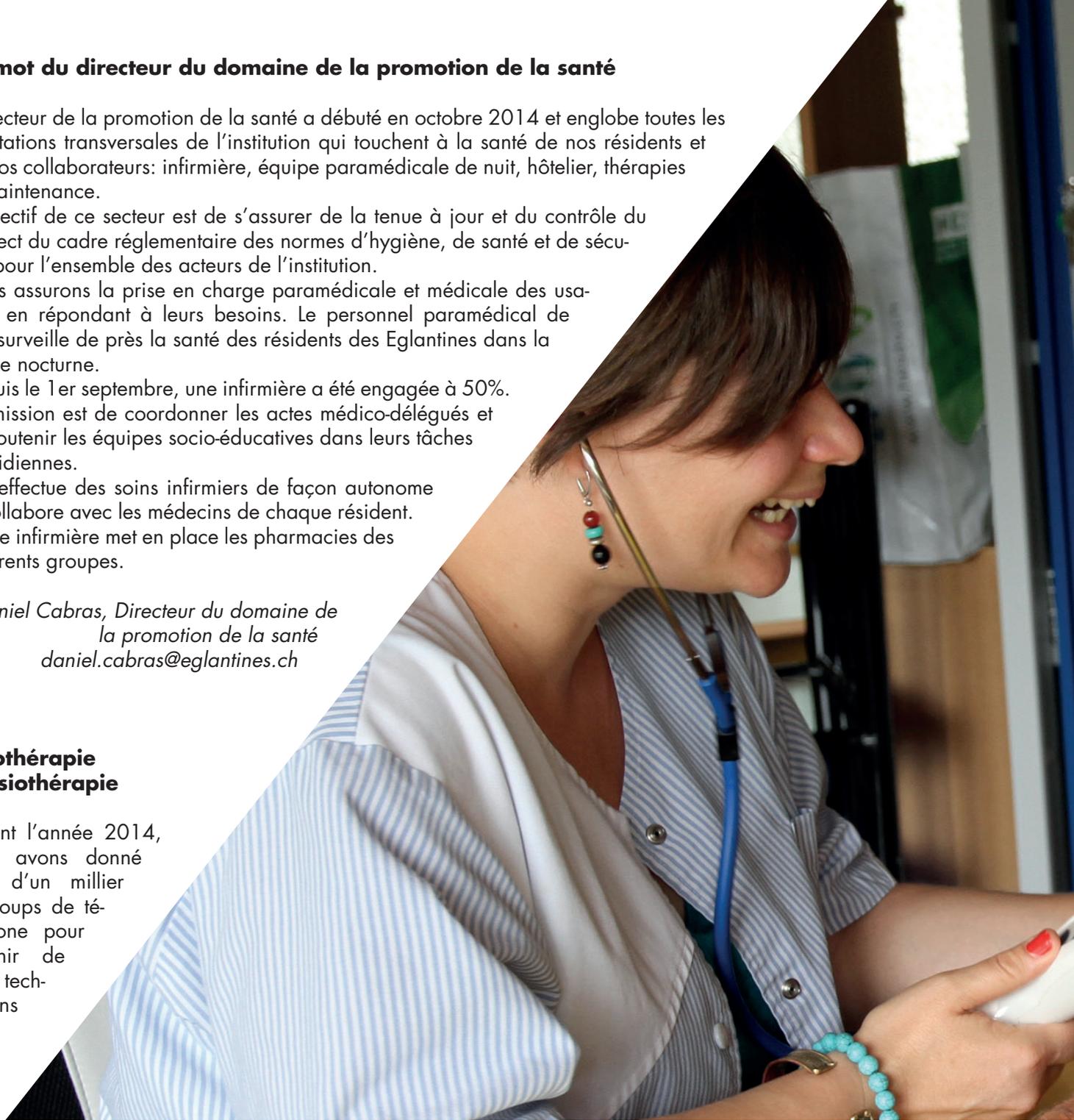
Elle effectue des soins infirmiers de façon autonome et collabore avec les médecins de chaque résident.

Notre infirmière met en place les pharmacies des différents groupes.

*Daniel Cabras, Directeur du domaine de la promotion de la santé
daniel.cabras@eglantines.ch*

Ergothérapie Physiothérapie

Durant l'année 2014, nous avons donné plus d'un millier de coups de téléphone pour obtenir de nos techniciens





référents des informations, des réparations, des études et des devis, puis des modifications de moyens auxiliaires existants ou à acquérir pour les résidents. Le service d'ergothérapie a fait preuve de beaucoup d'ingéniosité pour réaliser les réparations et les modifications des moyens auxiliaires. Il faut dire que la plupart de nos gros moyens auxiliaires comme les cigognes, les lits-douches, les baignoires et les lits médicalisés sont vieillissants.

Cette année a également été marquée par quelques activités intéressantes parce que nouvelles pour le service et pour les équipes. Nous avons décidé de donner à l'un de nos plus jeunes résidents la possibilité de pouvoir communiquer avec son entourage et de diriger son fauteuil roulant électrique (FRE) d'une manière innovante. Après une longue attente permettant au fabricant de finir de tester un matériel très novateur, notre résident a reçu un ordinateur à écran tactile relativement ordinaire, (coût: moins de 700 Frs) qui, muni de deux caméras à infra-rouge, revient à ce moment-là à plus de 12'000 Frs! Ces caméras «lisent» les mouvements des yeux et les transforment en impulsion sélectionnant une icône, comme le ferait un doigt appuyé sur l'écran tactile. Les deux systèmes sont d'ailleurs utilisables conjointement sur cet écran. Ainsi notre résident pourrait choisir, par son regard, des icônes pour communiquer, comme d'autres le font avec un Springboard ou un Alphatalker. Il aurait ainsi la possibilité de diriger son FRE en choisissant une direction marquée par une flèche, toujours sur son écran, influant à son tour le système gérant le fonctionnement des moteurs électriques du FRE. Ce jeune résident serait en mesure d'acquérir enfin un peu d'indépendance dans ses déplacements, sans commande manuelle, sans joystick qu'il n'a jamais pu utiliser.

Malheureusement si les débuts se sont révélés prometteurs, les ergothérapeutes durent finalement réaliser que le résident, capable de faire se déplacer une icône sur un écran, par ailleurs presque vide, n'arrivait plus à se concentrer si les 84 icônes nécessaires au fonctionnement du programme de lecture étaient présentes. La distraction en résultant était trop importante. Nous avons donc dû prendre la décision d'arrêter cet essai malgré les espoirs que ce matériel avait suscités pour chacun. Toutefois le service d'ergothérapie continue à chercher des solutions et surveille de près les nouvelles technologies sur le marché, visant le confort et l'autonomie des résidents.

SERVICES PROJETTER

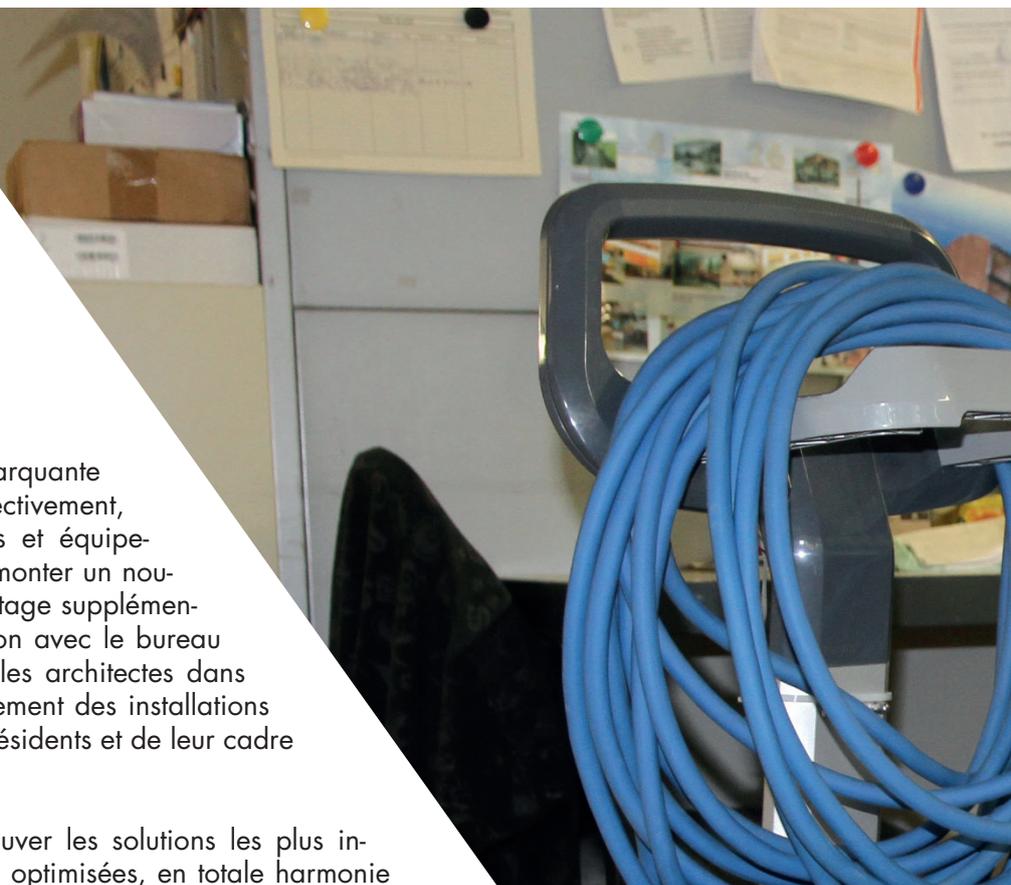


Service Maintenance

Cette année 2014 fut particulièrement marquante pour le service de la maintenance. Effectivement, outre l'entretien quotidien des structures et équipements des Eglantines, nous avons dû surmonter un nouveau défi de taille: la construction d'un étage supplémentaire au bâtiment 26 bis, en collaboration avec le bureau d'architecture agréé. L'équipe a assisté les architectes dans ce projet pour garantir le bon fonctionnement des installations déjà existantes et le respect continu des résidents et de leur cadre de vie.

Nous avons constamment cherché à trouver les solutions les plus ingénieuses pour créer des aménagements optimisés, en totale harmonie avec les besoins des futurs résidents de cet étage. Ce projet se place dans une dynamique d'amélioration continu du standard de vie des résidents.

Cela représente une grande fierté pour toute l'équipe, qui espère voir ses efforts porter leurs fruits en voyant la satisfaction sur le visage des futurs occupants de ces chambres.



Service Hôtelier

Le service hôtelier a marqué les esprits par sa créativité et son dynamisme lors des différentes manifestations institutionnelles, telles que: fête de l'été, fête de l'hiver, rencontre avec les familles, souper du Conseil de fondation, etc. Plus que les mots, les sourires sont parlants au moment des dégustations.

Les deux cuisiniers et leur petite «brigade» ont en outre confectionné pour 150 personnes, le cocktail dînatoire de la soirée de soutien qui a été servi à la Salle des Remparts à la Tour-de-Peilz.

L'équipe de cuisine, sous la houlette du chef de cuisine, élabore les repas servis 7/7 jours et 365 jours par année. Ces menus sont dans la mesure du possible préparés avec des produits provenant de fournisseurs locaux pour être en adéquation avec les principes du développement durable.

Le service hôtelier, en plus de l'entretien des locaux, épaulé l'équipe de cuisine avec dynamisme et bonne humeur. La responsable confectionne avec beaucoup de goût, d'originalité et de soin les décorations de table pour chaque occasion ainsi que les décors qui accueillent les résidents, les collaborateurs et les visiteurs à l'entrée du bâtiment Prairie 26.

Dans le respect des principes du développement durable, la responsable a également le souci d'utiliser des produits d'entretien écologiques. De nombreux tests ont été effectués afin de s'assurer de l'efficacité de ces produits et les résultats obtenus ont permis de confirmer notre choix.





POUR L'ADMINISTRATION FINANCIÈRE

Le mot du directeur administratif

La petite équipe administrative – secrétariat, ressources humaines, comptabilité, informatique – a dû faire face à de nombreux défis en 2014. Changement de logiciel de comptabilité, introduction d'une convention collective de travail unifiée, remplacement de tout le parc informatique, déploiement d'un nouveau programme de gestion des horaires, suivi financier des constructions: les collègues ont maîtrisé ces divers «chantiers» avec compétence, tout en assurant leurs tâches quotidiennes au service de l'institution.

Les comptes de l'exercice 2014 ont été révisés - conformément aux directives comptables et financières de l'Etat de Vaud et aux dispositions légales - par notre organe de révision, la Fiduciaire Jean-Christophe Gross à Vevey. Ces comptes, dont le résumé figure à la page suivante, ont été approuvés par le Conseil de Fondation.

Dennis Roshier, directeur administratif
dennis.roshier@eglantines.ch

Bilan au 31 décembre 2014

ACTIF	CHF	PASSIF	CHF
Actif mobilisé		Capital étranger	
Caisses	10'533.55	Créanciers	660'772.08
Comptes postaux	59'165.13	Comptes individuels résidents	8'609.35
Banques	477'505.85	Liaison Fondation de soutien	126'842.68
Débiteurs	2'176'224.15	Avances à terme fixe (Banque)	2'600'000.00
Stocks	8'401.00	Hypothèques	6'776'500.00
Actifs transitoires	86'285.44	Passifs transitoires	61'067.90
Total actif mobilisé	2'818'115.12	Total capital étranger	10'233'792.01
Actif immobilisé		Capital propre	
Immeubles	8'162'745.85	Fortune	1'946'649.38
Constructions	563'024.35		
Mobilier et agencement	175'600.00		
Equipement	237'500.00	Total capital propre	1'946'649.38
Matériel informatique	65'400.00		
Véhicules	21'441.00		
Titres	3'800.00		
Dépôts de garantie	40'990.75		
Total actif immobilisé	9'270'501.95		
Régularisation d'actifs (avant subventions et/ou décompte final)		Régularisation de passifs (avant subventions et/ou décompte final)	
Excédent de charges 2013	7'119'205.64	Avances de subventions 2013	7'128'223.15
Excédent de charges 2014	7'343'945.08	Avances de subventions 2014	7'243'103.25
Total régularisation d'actifs	14'463'150.72	Total compte de régularisation	14'371'326.40
Total de l'Actif	26'551'767.79	Total du Passif	26'551'767.79

Exploitation au 31 décembre 2014

Produits d'exploitation	CHF	Part en %
Contributions des résidents	3'063'515.55	78.98%
Contributions des bénéficiaires de l'accompagnement à domicile	125'202.60	3.23%
Revenus des locations et intérêts	71'665.40	1.85%
Revenus des prestations aux employés et au tiers	27'066.95	0.70%
Produits exceptionnels	4'068.50	0.10%
Contributions et subventions pour formation stagiaires	77'058.80	1.99%
Revenus de la fabrication et prestations de nos ateliers	510'272.15	13.16%
Total produits d'exploitation	3'878'849.95	100.00%
Charges d'exploitation	CHF	Part en %
Salaires et frais du personnel	9'360'074.75	83.40%
Salaires et frais du personnel AI	185'886.20	1.66%
Besoins médicaux	14'613.00	0.13%
Alimentation	283'316.19	2.52%
Entretien (nettoyage et lingerie)	148'684.70	1.32%
Entretien immeubles, mobilier et machines	251'803.93	2.24%
Frais d'utilisation des installations	502'505.97	4.48%
Eau et énergie	187'454.15	1.67%
ADP, Animation, sorties, loisirs, ergothérapie, physiothérapie	63'746.96	0.57%
Charges d'exploitation de nos ateliers de production	70'855.13	0.63%
Charges d'exploitation de notre structure AD	1'707.25	0.02%
Frais de bureau et d'administration	64'595.85	0.58%
Autres charges d'exploitation	87'550.95	0.78%
Total charges d'exploitation	11'222'795.03	100.00%
Résultat d'exploitation avant subventions	7'343'945.08	
Avances sur subventions cantonales 2014	-7'011'023.75	96.80%
Avances sur subventions autres cantons et étrangers	-232'079.50	3.20%
Excédent d'exploitation avant décompte final canton	100'841.83	

Mon histoire aux Eglantines

Mon arrivée aux Eglantines en 2006 s'est faite ainsi: ayant quelques soucis avec la vie, surtout côté personnel, j'ai décidé de me prendre en mains, plutôt que de rester dans mes problèmes.

Etant rentière AI, souffrant des commentaires qui m'entouraient, surtout par mes thérapeutes qui ont affirmé que je finirais ma vie en EMS si je continuais avec mes problèmes de dépendances, j'ai donc préféré dire «adieu» à mes vieux démons et me prendre en mains. C'est toujours plus facile à dire qu'à faire, mais c'est possible...

Grâce aux Eglantines et à la patience de mes maîtres socio-professionnels, j'ai réussi à rester en place. D'abord en blanchisserie, ensuite, ayant eu envie de changement, j'ai demandé à travailler au service hôtelier. Pendant quatre années, j'ai œuvré avec enthousiasme et rigueur, presque un peu trop d'ailleurs. Je suis partie quelques mois, ceci pour mieux revenir au sein de l'atelier blanchisserie, comme à mes débuts.

Puis on me fait une proposition intéressante et enrichissante en me donnant une responsabilité plus importante; celle de tenir la réception deux fois par mois. J'ai tout de suite accepté et malgré mes craintes d'un travail pas parfait, je prends sur moi et me lance. Grâce à la confiance que l'on m'a donnée, j'ai retrouvé celle que j'avais perdue.

J'en serai éternellement reconnaissante et espère que mon témoignage pourra aider des personnes qui se sentent seules ou même inutiles pour la société. Personnellement, je pense que nous sommes tous capable de travailler. Que nous soyons rentier(ère), avec des soucis ou autres problèmes physiques et mentaux, nous avons tous une force qui nous tient, qui nous dit de continuer et de persévérer.

J'aimerais dire encore un petit proverbe simple et cohérent, pour ma part *«tout ce qui est petit devient plus grand et plus fort»*, j'en suis convaincue.

J'aimerais remercier Mme Sylvie Vojtek directrice générale ainsi que Mme Florianne Gremaud Gonzalez et tant d'autres qui ont cru en moi, mais qui ne sont plus aux Eglantines.

La responsabilité est quelque chose qui me motive et j'aimerais pouvoir faire quelques chose de mieux encore pour ma vie professionnelle. Mon doux rêve serait de refaire un apprentissage en tant qu'intendante ou même maîtresse socio-professionnelle pourquoi pas! Cela serait vraiment un bien pour moi et surtout pour montrer de quoi je suis capable.

LE MOT DE CHISLAINNE





Les Eglantines m'ont fait revivre

Né à Bienne le 30 novembre 1949, j'ai eu la chance de suivre la filiale normale de l'école officielle (école primaire, secondaire, école de commerce), puis, durant 32 ans, travailler dans une entreprise comme aide-comptable.

Fin 2003, on m'a licencié à cause de mon handicap (le conseil d'administration ayant changé et étant devenu bien moins social). C'est alors que je me suis mis à boire de plus en plus, croyant que tout était fini pour moi.

Mais en juillet 2004, tout a changé pour moi, en arrivant aux Eglantines. D'abord en appartement protégé, puis au foyer. Grâce, à la fois, à la compréhension, la fermeté et la confiance que m'a faite Julien, mon accompagnateur d'alors. Pascal m'a accepté au Dactyle Service dès septembre 2004, où j'ai pu, peu à peu, reprendre goût à la vie, jusqu'à ne plus boire une goutte d'alcool.

Lorsque je suis arrivé au foyer, j'ai été accueilli avec la même confiance par Claudia, la directrice du home, par Johanna puis Vanessa pour les soins et par Jean-Louis, mon éducateur. C'est pourquoi je me sens si bien ici, que tout le personnel me fait cette confiance, croyant en toutes mes possibilités, comme faisant ma toilette seul et aller faire des courses ou faire le postier, depuis que je suis à la retraite, je garde ainsi toute ma vitalité.

Si je précise toute la confiance que l'on me fait et continue à me faire, c'est, en tout cas pour moi, une richesse et un atout des Eglantines. Ces valeurs sont capitales pour toujours me pousser en avant et rester aussi dynamique, adulte et responsable, ne baissant pas les bras au moindre problème, mais luttant pour croquer à pleines dents la vie qui m'a été donnée.

En plus, ce qui me réjouit tant, ici aux Eglantines, c'est que tout se passe dans un esprit de fraîcheur et «bon enfant», tout en nous respectant les uns les autres.

En vous remerciant toutes et tous, que cet esprit de cordialité puisse se perpétuer à vie.

LE MOT DE
RAOUL

DONS DE PARTICULIERS

La Fondation de soutien enregistre les dons versés par des particuliers, des entreprises et des institutions en faveur des Eglantines, ainsi que les résultats d'actions de recherche de fonds. En 2014, tous ces montants ont été versés au compte de construction.

AESCHLIMANN Catherine 300.- ALTOBELLI Antonio 100.- ANSERMET Serge 50.- BALLIF Laurent 100.- BARBEY Marguerite 50.- BAUD Raoul 70.- BAUMGARTNER-SCHMID Frieda 40.- BERGER François-Philippe 121.- BESSIRE Yves 100.- BIELLI Hélène 80.- BITSCHNAU Marcel 100.- BLANC Olivier 50.- BODENMANN Herbert 50.- BOELLA-NARETTO Anna 50.- BOLOMEY Antoinette 10.- BORALEY Gisèle et Raymond 20.- BOSI Fernand et Roseline 50.- BOSI Thierry 50.- BRISSONNETTE Anna 20.- BRÜCHER Serena 200.- BRULHART Thérèse 20.- BURGI Jean-Jacques 100.- BURNIER Madeleine 50.- CAMPICHE Jean-Claude 60.- CATALDI Rute et Benoît 50.- CAVIN Georgette et François 50.- CHABLOZ Anne-Marie 30.- CHABLOZ Eliane et Albert-Henri 30.- CHASSOT Louis 20.- CHRISTEN Jérôme 50.- CHRISTEN Yves et Jane Yveline 50.- CONNE Frédéric 30.- COTTIER Yves 30.- CUDRE-MAUROUX Françoise et René 30.- DE STEFANIS Sergio et Maria Antonia 60.- DELISLE Michel 50.- DENTAN Maurice et Jocelyne 200.- DERIAZ Florence 100.- DESSIEUX André 50.- DROZ Emmanuel Abraham 10.- DUC Marianne 20.- DUPRAZ Carrard Marie-Claude et Alfred 20.- DUTOIT Claire 100.- EGLI Claudine 40.- FASNACHT Walter 100.- FELLI Gérard 300.- FERRARO Fulvio et MAZZURCO Josef 100.- FRAGNIERE Jean-Marie 10.- FUCHS Lydie 90.- GAUGAZ Marlène 50.- GENOUD André 40.- GUGLIELMETTI Edda 150.- GUGLIELMETTI Pietro et Aurora 200.- GUIGNARD Philippe 50.- HIGGIN Michael et Geneviève 100.- HOCKE Jean-Pierre 100.- HUCK Richard 70.- IMOBERSTEG Hugo 20.- JAEGGI-HERITIER Doris 50.- JAQUET Albert 100.- JAQUET Muriel 40.- JEHLE Gertrude 2'000.- JUMA Halima 50.- JUNKER Jean-Victor 20.- KOHLI Emma et François 40.- LAVANCHY-ZAHND Michel 70.- LEIMGRUBER Elina 100.- LERCH Collette et Pierre 40.- LIARD Antoinette 100.- LIENHARD DORMOND Catherine 100.- LIENHARD Hélène 200.- LIMOLI Agrippino 20.- MANGE Chiara 80.- MANN-CAPT Noëlle 50.- MARTI Malorie et Guy 100.- MATTHYS Vincent 30.- MAYOR René 10.- MEYSTRE Pierre 50.- MONNET Jean-Pierre 50.- MONNET Nathalie 200.- MOUDON Christophe et Vanessa 10.- MOUSLEH Malak 300.- MUSTON Simone 130.- NEYROUD Roger 50.- NICOLA Anne 25.- NICOLAS Jacques 19.- PACHE Anne 30.- PARISOD Alexandre 20.- PASCHE Jacqueline 30.- PERFETTA Gilles 50.- PERREIRA Robert et Marie-Claire 200.- PERRET Josette 60.- PERRIN Jean-Pierre et Marie-Josée 50.- PETIOT Pierre-François 20.- PILET Odette 50.- PITTET Marc et Christiane 5'000.- POEIRA Martins Antonio 30.- POGET Philippe 50.- PORTMANN Henri Louis 300.- QUARTENOUD Marianne 20.- RAYROUD Pierre 100.- REHM Esther 50.- REYMOND Antoinette 30.- RICHARD Sylvia et René 50.- RIMELLA-ROSSIER Lucette 110.- ROCHAT Daniel 50.- ROESSINGER Anne 30.- ROETHLISBERGER Jean-Marc 50.- ROSSIER Jean-Claude 150.- ROSSIER-PERRENOUD Françoise et Yves 300.- ROSSINI Maurizia 80.- RUGGLI Oscar 100.- SAUGY Emile et Rose-Marie 150.- SAUVAGEAT Ginette 100.- SCHAER Christiane 100.- SCHMIDLIN Esther 100.- SCHWAB Jean-Luc 30.- SONNAY Isabelle 30.- SPINI Walter 200.- STEAD Gisela 100.- STEFFEN René 50.- STEGER Rudolph et Madeleine 100.- SUTER Livia 50.- TENTHOREY Francine (succ. Rütishauser) 12'251.- THEVENIN Léa et Georges 20.- THURLER Thérèse et Michel 50.- TIDDO Edens 25.- TOLUSSO Clément 200.- TROTTET Jean-Marc 45.- VERDON Monique 50.- VIDOUEZ Henri 200.- VIERIA Maria 500.- VIONNET Alain et Jacqueline 30.- VOLET Mariette 600.- VOLET Raphaël et Jennie Jie-Ying 1'500.- VOLET Vincent 1'500.- WILLI Edith 50.- YERSIN Renaud et Pauline 100.- ZAUGG Ruth 20.-

AUTRES DONS ET RÉSULTATS DES ACTIONS DE RECHERCHE DE FONDS

Fondation Marie-Louise Burnat-Stelz 180'000.- Soirée de soutien 13'548.- Commune de La Tour-de-Peilz 12'400.- Fondation du Centre patronal 10'000.- Pezzoli SA 10'000.- Commune de St-Légier-La Chiésaz 5'000.- APCO Technologies SA 1'000.- Caisse d'Epargne Riviera 1'000.- Riviera Finance SA 1'000.- Miele AG 500.- Nastasi SA 500.- Petignat & Cordoba SA 500.- Commune de Corseaux 400.- Fiduciaire Gross 400.- Losada Ebénisterie 400.- Livorina SA 300.- Felli Construction SA 250.- Schyrr Michel & fils 250.- Assisteo Suisse SA 200.- Carrosserie Di Tria 200.- Fondation La Vesperale 200.- Grisoni Carrelages 200.- Obrist SA 200.- Orthoconcept SA 200.- Quincaillerie Riviera SA 200.- Marché de la Saint-Martin 168.- EFA+C ingénieurs 100.- Crot Fleurs 90.- Centre d'études tibétaines 20.- Monastère Sainte Claire 20.-

Nous remercions tous nos fidèles donateurs qui nous soutiennent et qui témoignent de leur intérêt pour les Eglantines.



Fondation Les Eglantines

Chemin du Petit-Clos 4 • 1800 Vevey • Tél. 021 925 43 00 • Fax 021 925 43 10
www.eglantines.ch • administration@eglantines.ch



Elaboré et imprimé par: atelier Dactyle Service • Rue du Simplon 30 • 1800 Vevey
Tél. 021 922 62 52 • Email: dactyle.service@eglantines.ch • www.dactyleservice.ch